

2023

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE REPORT

股票代码 600312



河南平高电气股份有限公司
HENAN PINGGAO ELECTRIC CO.,LTD.

平高电气
ESG报告



电 话：0375-3804064
传 真：0375-3804464
公司网址：www.pinggao.com
公司邮箱：pinggao@pg.cee-group.cn
联系地址：河南省平顶山市南环东路22号

河南平高电气股份有限公司

目录

关于本报告 1
董事长致辞 3

关于平高电气

公司概况 6
组织架构 6
业务概览 8
荣誉2023 9
数说2023 11

1 ESG管理

ESG管理体系 14
实质性议题分析 15
利益相关方沟通 17

2 专题:技术引领,勇争世界一流

完善科研管理体系 20
技术领先产品介绍 22

3 践行生态共融

环境管理体系 26
资源管理 27
污染物排放情况 32
拥抱减排降碳 33
应对气候风险 36

4 坚持员工为先

加强人才引进 40
拓宽发展渠道 41
健康安全关怀 45
做好员工关爱 50
搭建沟通桥梁 52

5 携手行业同行

加强供应链管理 54
夯实质量保障 57
关注客户体验 58

6 勇担央企责任

乡村振兴 60
社区公益 61
灾害救助 62
电网安全 63

7 强化治理管控

提升治理水平 66
强化党建引领 68
坚持廉洁运营 69
风险管理与内控 72
投资者关系与股东权益 73

未来展望 75

附录

关键绩效指标 77
指标索引 79
意见反馈表 81



关于本报告

报告说明

本报告是由河南平高电气股份有限公司(简称“平高电气”“公司”或“我们”)向社会发布的2023年环境、社会及治理(ESG)报告,报告面向平高电气的所有利益相关方,秉持客观、规范、透明的原则,如实披露了平高电气于2023年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践,以及在ESG领域所作的努力,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告,除特殊说明外,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

使用标准说明

本报告参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号—规范运作》相关要求、全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG5.0)要求编制。

报告范围

除特别说明外,报告涵盖河南平高电气股份有限公司及其全资、控股子公司在ESG领域的情况,信息边界与公司年报口径一致。

数据来源

除特殊说明外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件,以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

可靠性保障

河南平高电气股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

报告获取

报告电子版可在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)查阅及下载。若需获取报告纸质版,或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议,您可通过以下方式联系我们。



网址: www.pinggao.com

联系地址: 河南省平顶山市南环东路22号

邮编: 467001

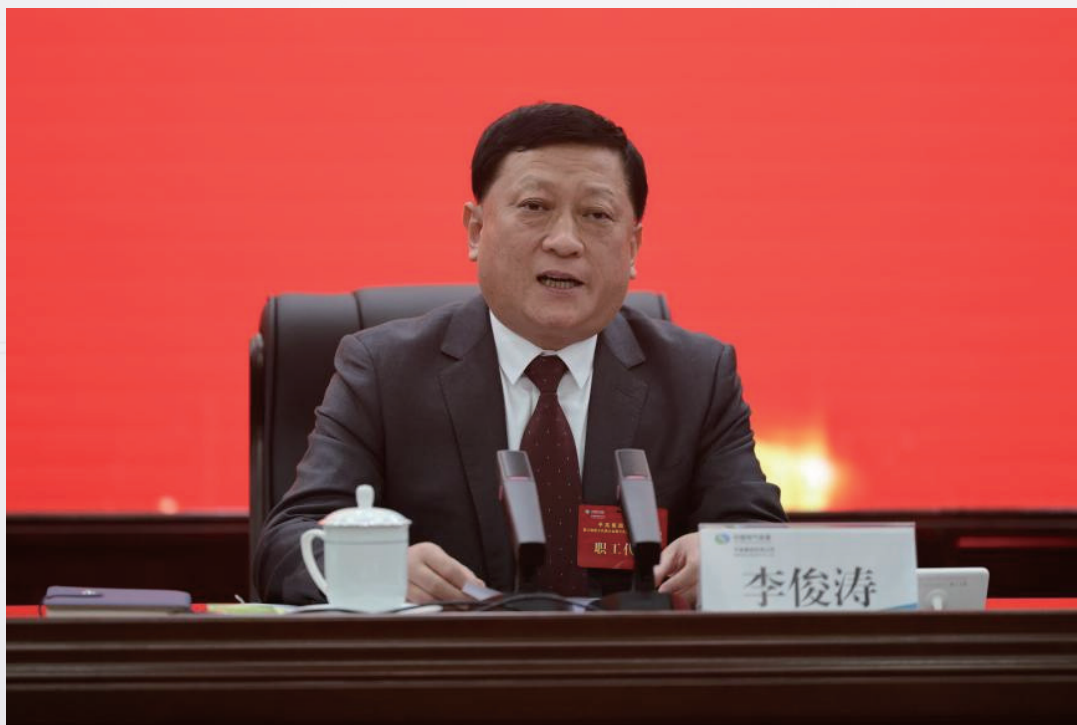
联系电话: 0375-3804064

0375-3804063

0375-3804039



董事长致辞



——河南平高电气股份有限公司董事长 李俊涛

韶光更替，欢庆硕果；沉淀过往，迎接新光。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是平高电气建设世界一流企业的攻坚之年。站在世界百年未有之大变局的历史关口，平高电气始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，在ESG领域充分发力，积极实践，不断提供优质产品和服务，致力经济、环境、社会高质量可持续发展，荣获第一届国新杯·ESG金牛奖新锐二十强、中国上市公司ESG百强等ESG奖项，以“国之大者”的实际行动展现良好品牌形象。

过去的一年，我们牢牢把握“绿色”这个ESG的底色。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，紧紧围绕“双碳”目标、新型电力系统建设等重大战略，全力攻克绿色电力设备技术难题，研制的具有划时代意义的国际首台252千伏真空柱式断路器通过全部型式试验，开发的170千伏HGIS、24千伏充气柜等系列环保产品通过TCA认证，签订24/36千伏环网柜产品单笔最大海外订单，占领欧洲高端市场新高地。充分发挥工艺技术引领作用，依托国家级技能大师工作室，深度实施技术项目特别管理，多维度推进各类环境友好型项目实施，加快绿色创新平台建设。积极携手利益相关方节能减排，获评国家级绿色供应链管理企业。

过去的一年，我们牢牢把握“责任”这个ESG的关键。牢记习近平总书记“任何企业存在于社会之中，都是社会的企业”殷切嘱托，助力定点帮扶村乡村振兴，鼓励员工积极参与慈善活动、教育支持和社区建设，共同推动社会进步。树牢以客户为中心理念，积极响应客户诉求，强化本质质量管理，增强供应链保障能力，生产履约服务质效全面改善，质量管控水平持续提升。贯彻安全发展理念，实现重大事故隐患动态清零，获评河南省首家省级健康企业。牢记能源保障和安全是须臾不可忽视的“国之大者”，高质量完成全国“两会”、杭州亚运会、甘肃抗震保电等专项保电任务23次，彰显央企责任担当。

过去的一年，我们牢牢把握“发展”这个ESG的要务。坚决落实加快建设世界一流企业的战略部署，围绕“一利五率”，秉持“五个惟有”理念，聚力实施“六大工程”，统筹推进“六个争先进位求突破”，2023年年底公司总市值增长至172亿元。积极探索具有中国特色、体现中国传统、彰显中国智慧的现代治理新模式，完善组织治理体系，增强战略管理能力，实施精益化管理，荣获第二十届全国质量奖。坚持和加强党的领导，坚决落实反腐倡廉要求，提升内部控制和风险管理水平，努力构建高效、稳健、透明的治理体系，为股东和投资者提供可靠的保障。

笃行方可逐梦，未来定将可期。2023年，平高电气在奋斗中起航，在团结中奋进，在实干中成长，为社会、为环境、为股东创造了更大的价值，ESG实践有幸得到了社会各界的认可，价值创造能力和行业影响力得到了进一步提升，驶入了建设世界一流智慧电气装备集团的快车道，在中国式现代化建设新征程中作出了应有贡献。

关于 平高电气

公司概况
组织架构
业务概览
荣誉2023
数说2023

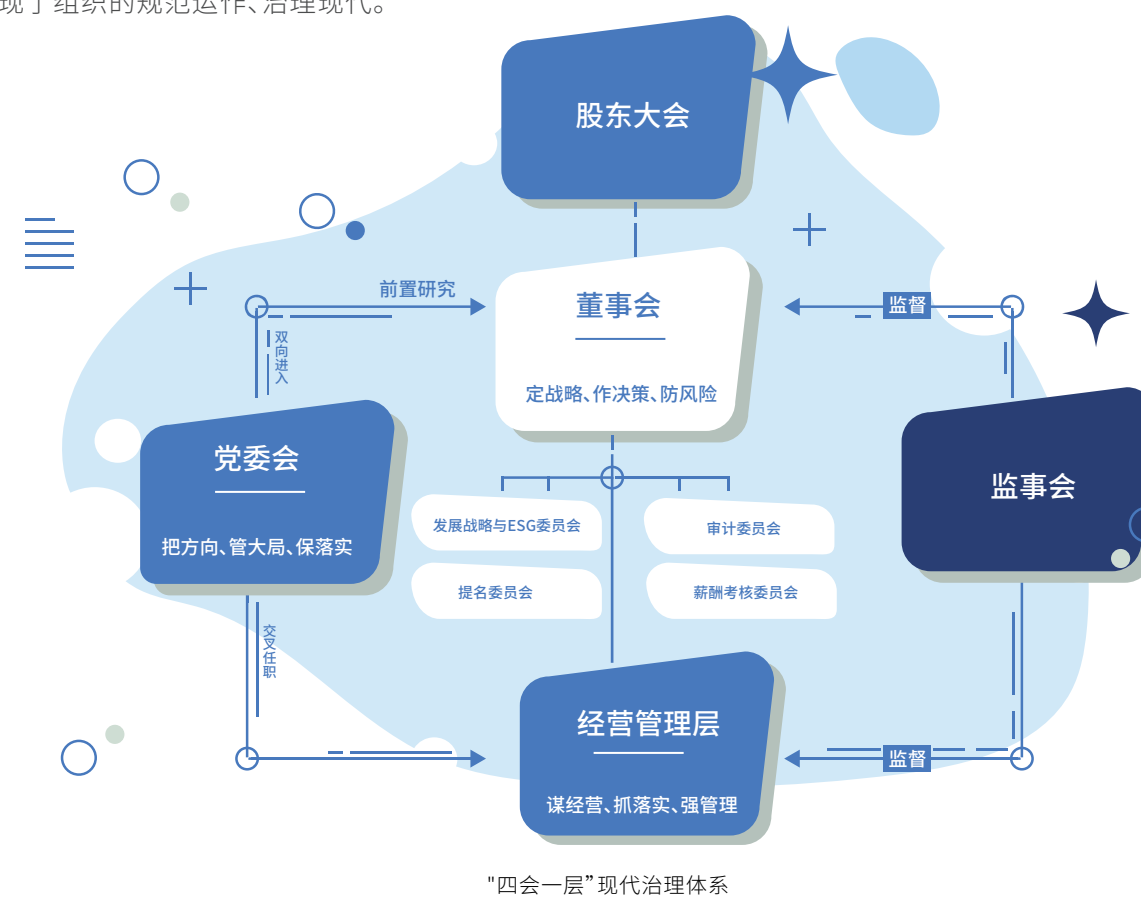
公司概况

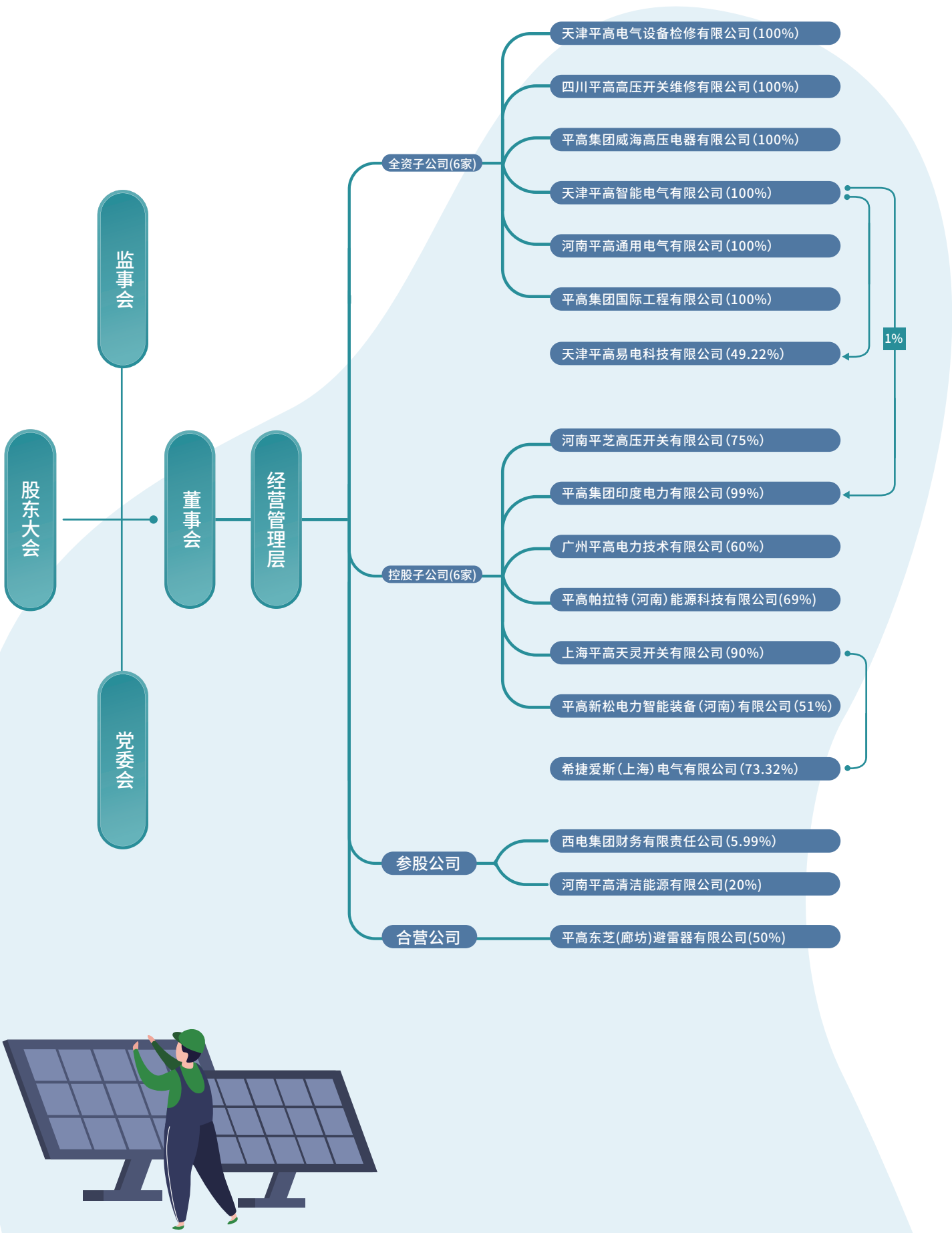
河南平高电气股份有限公司是中国电气装备集团有限公司控股的上市公司，2001年2月于上海证券交易所挂牌上市(股票代码:600312)，是我国高压开关行业首家上市公司。平高电气作为国家电工行业重大技术装备支柱企业，全国高压开关行业首家通过中科院、科技部“双高”认证的高新技术企业。

先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国500家最大电器制造企业”“中国电气产品制造十大领军企业”“中国电力设备十佳服务明星企业”“中国企业信息化500强”“国家级守合同重信用单位”“国家火炬计划重点高新技术企业”“全国质量奖”“国家级绿色供应链管理企业”“国家级绿色工厂”“国家电网特高压交流试验示范工程特殊贡献单位”“第十七届中国上市公司价值评选ESG百强奖”等荣誉称号。

组织架构

作为央企上市公司，平高电气构建“权责对等、决策科学、执行有力、监督有效、运转规范”的“四会一层”治理结构，实现了组织的规范运作、治理现代。





业务概览

历经50多年的发展,平高电气现已形成以开关类为核心的电力装备研发制造和能源系统综合解决方案的主营业务布局。业务范围涵盖输配电设备及其核心零部件的研发、设计、制造、销售、检测、相关设备成套、服务与工程总承包,并积极开展运维检修、新能源、GIL、充电桩、智能终端、电锅炉及热储能、海上风电并网装备、智慧电网装备等新业务。核心业务为高压、超高压、特高压交直流开关设备的研发、制造、销售和服务,主要产品为72.5~1100kV SF₆ 气体绝缘封闭式组合电器(GIS/H-GIS)、72.5~1100kV六氟化硫罐式断路器开关设备(T-GCB)、72.5~1100kV敞开式SF₆ 断路器、10kV~1100kV交流隔离开关及接地开关、10kV~1120kV直流隔离开关及接地开关,液压/弹簧机构、复合绝缘子、SF₆ 气体回收充放装置、真空灭弧室等开关核心配套零部件及10kV高效节能配电变压器、预装式变电站、低压成套、智能配电自动化终端等配网产品。

平高电气具备电力工程施工总承包资质(二级)、承装(修、试)电力设施许可资质(四级),可承包与实力、规模、业绩相适应的国内外工程项目。平高电气具备高压开关设备远程运维能力及全寿命周期管理大数据平台,实现设备在线监测数据、带电检测数据以及全寿命周期其他数据的远程接入和管理,为用户提供诊断、规划、设计、咨询、施工、投资、运营等能源整体解决方案。





平高电气入选第23届中国电气工业
100强排行榜



平高电气荣获中国上市公司ESG百强奖



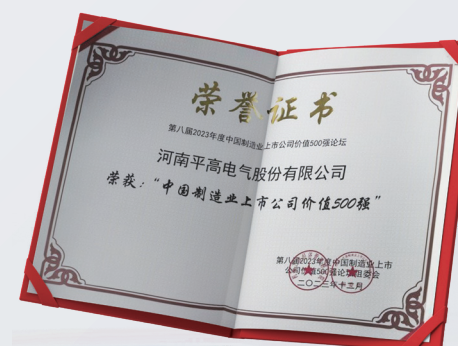
平高电气荣获第一届国新杯·ESG金牛奖
新锐二十强奖项



平高电气第七次荣获沪市上市公司信息披露考评A级



平高电气荣获2023年度诚信计量
溯源先进单位



平高电气入选2023中国制造业上市公司
价值500强



平高电气荣获第二十届全国质量奖

数说2023



技术引领

- 科研人员占比**14.45%**,同比增长**5.62pt**
- 高级职称人才**236**人
- 持有发明专利**63**个,实用新型专利**58**个
- **12**个项目获得省部级以上创新奖项
- 新产品(新技术)应用突破**56**项



擦亮环保底色

- 开展能源监督检查**480**余次
- 人均能源消耗量同比下降**3.18%**
- 污染物浓度指标**100%**优于可排放浓度限值
- 包装材料回收率**89.22%**



践行生态共融

- 万元温室气体排放量**0.0669**吨二氧化碳当量/万元
- 万元产值能耗**0.0147**吨标煤/万元,优于2023年目标**17.4%**
- 万元产值水量消耗**0.8135**吨/万元,优于2023年目标**16.2%**
- 循环用水总量**95,398.6**吨,循环用水总量占比**19.29%**



坚持员工为先

- 现有员工**4,470**人
- 女性员工占比**18.93%**,高级管理层女性占比**20%**,董事会女性占比**11%**
- 新增就业人数**172**人
- 人均带薪年假**10.6**天
- 安全事故**0**起
- 全年安全生产投入**988.69**万元,安全生产培训**400**场、**2,026**小时
- 员工培训投入**504**万元,员工平均培训时长**86**小时,覆盖率**100%**
- 及时答复处置职工代表提案**137**项,评选采用合理化建议**75**条



携手行业同行

- 核心供应商**456**家
- 1项国家级绿色供应链管理企业荣誉
- 供应商资质能力审核**100%**覆盖
- 组部件产品一次提检合格率**99.95%**
- 现场服务满意度为**99.10**分
- 客户投诉解决率**100%**



勇担央企责任

- 社会公益投入时长**2,624**小时,投入服务人数**1,072**人次,社会公益投入超**170**万元。



强化治理管控

- 召开董事会**13**次、监事会**9**次
- 普法宣传教育**63**次
- 守法合规培训**56**次,反贪腐培训**67**次
- 召开股东大会**4**次,股东大会董事出席率**100%**

01

ESG管理

ESG管理体系
实质性议题分析
利益相关方沟通



ESG管理体系

ESG理念

公司积极落实“碳达峰碳中和”政策要求，明确可持续发展策略和发展框架，将ESG理念纳入公司发展过程。在战略框架的选择上，明确“赋能智慧电气、创引绿色能源”的企业使命、“电气技术引领者、能源革命推动者、绿色发展践行者”的战略定位。公司运用先进的数字技术、控制技术和信息通信技术，推动电气装备向智能化转型升级，顺应能源绿色清洁低碳转型趋势，创领绿色产业生态建设，以清洁和绿色方式满足能源电力需求和经济社会发展。



environment

ESG管理活动

公司密切关注自身ESG发展，多次组织绿色发展理念相关培训与活动，持续展开能源管理体系的学习培训会，倡导绿色低碳生产的重要性，致力于培养公司员工形成可持续个人习惯。同时，公司多次开展循环发展理念的宣传活动，如全国节能宣传周、全国低碳日、“绿色低碳，节能先行”主题活动等，树立资源忧患意识，传播和普及低碳节能理论，为公司营造浓厚的节约节能环保氛围。

ESG管理成果

公司努力提高资源利用效率，减少碳排放，为环境可持续发展做出贡献。公司高度重视员工的发展与福利，积极携手供应商、客户、社区居民等利益相关方，共同进步，为高质量发展贡献自身力量。公司持续优化法人治理结构，注重与利益相关者的沟通与合作。2023年，公司荣获第一届国新杯·ESG金牛奖新锐二十强、中国上市公司ESG百强等ESG奖项，公司ESG管理得到了广泛认可。



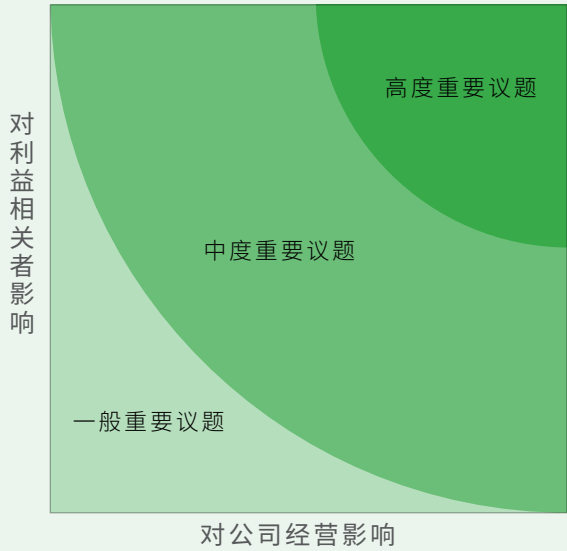
ESG管理架构

公司持续完善ESG管理架构。董事会作为ESG相关事项的决策层，董事会下设发展战略与ESG委员会，作为ESG事项管理层，ESG专项小组为执行层。



实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司定期通过外部对标、内部访谈、问卷调查等方式，对ESG议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对公司ESG方面的期望。2023年，公司实质性议题判定流程如下：



重要性	环境范畴	排序
高度重要性	绿色技术	1
	生态环境保护	4
	排放物及危废污染物处理	13
中度重要性	环境管理政策	14
	资源能源管理	17
一般重要性	环境气候影响	21
	绿色办公	22

重要性	治理范畴	排序
高度重要性	三会治理	5
	股东权益保护	9
	信息披露	14
中度重要性	风险管理	15
	反腐倡廉	16
	ESG治理	19
一般重要性	纳税情况	23

重要性	社会范畴	排序
高度重要性	职业健康安全	2
	员工雇佣情况	3
	员工权益保障	6
	安全生产	7
	产品创新研发	8
	产品质量可靠	10
	客户服务	11
	员工培养	12
中度重要性	社会公益	18
	供应商管理	20

利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升平高电气ESG表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
● 政府及监管机构	响应国家战略 服务区域经济	执行国家政策 与地方开展合作 民生保障服务配套 建立与完善反腐败治理体系 创造就业机会
● 股东及投资者	完善公司治理 股东权益保护 投资者关系管理 信息披露	提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
● 客户	产品质量与安全 诚信合规经营 售后服务	优化产业链布局 专项沟通与答疑 日常沟通 客户服务热线
● 合作伙伴	公平竞争 诚信互惠 透明采购	诚信履约 签订合作协议 阳光采购
● 金融机构	经济回报 诚信履约	创新融资渠道 产、投、融一体化 坚持诚信运营
● 员工	基本权益保障 个人发展 员工福利 员工关怀	建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通

● 环境	绿色低碳发展 保护生态环境	绿色转型发展 绿色技术创新 加强双碳管理
● 社区及公众	促进社区发展 服务乡村振兴 参与社区公益	社区建设 慈善公益 志愿服务



02

专题：技术引领，
勇创世界一流

完善科研管理体系
技术领先产品介绍



完善科研管理体系

平高电气对科研项目采取“统一组织、统一管理”的原则，科技项目全过程管理完全遵守国家和公司相关保密规定。公司制定《科技项目管理办法》，明确各部门及项目负责人的管理职责及科技项目的监督与考核措施，确保科研项目管理的全过程透明和高效，为公司科研能力的提升奠定了坚实的制度基础，从而确保项目管理的专业性、系统性和高效性，进一步推动公司科技创新和持续发展。2023年，公司通过“高新技术企业”期满复审。



公司重视科研人力资源配置、人才培养、产品研发和知识产权保护，制定《知识产权管理办法》，全面加强生产经营环节的知识产权管理与保护，为公司的持续发展和行业竞争力提升奠定了坚实基础。2023年，公司科研人员占比达**14.45%**，同比增长**5.62pt**，尖端人才从**8**人增长至**10**人，持有发明专利**63**个，实用新型专利**58**个。



指标	单位	2023	同比提升
研发人员占比	%	14.45%	5.62pt
尖端人才人数	人	10	25%
专利情况	个	发明专利：63 实用新型：58	98.36%

案例 平高电气推进人才雁阵打造工程

公司强化科技人才队伍建设，拟定《关于深入推进人才雁阵打造工程的意见》，将人才雁阵打造工程分为引才引智工程、领军人才引育工程、青年人才托举工程、大工匠塑造工程，分别针对校企合作、高端人才引进、青年人才培养、技能人才培养等环节，明确工作目标和政策支持，为公司人才发展提供制度保障。

2023年，公司持续强化科技创新，高压开关设备远程运维检修系统研制及应用、12-126kV环保智能型系列化真空断路器的技术研究及应用、新一代800kV GIS关键技术及应用等12个项目获得中国机械工业科学技术奖二等奖、中国电力创新奖二等奖、河南省电力科学技术奖三等奖等奖项。

平高电气2023年度部分项目获奖证书



技术领先产品介绍

公司致力于技术创新和产品研发，以满足社会对清洁能源和可持续发展的需求。通过不断加大研发投入和人才培养，平高电气在电气领域推出系列技术领先产品，取得了显著的经济和环境效益。

案例 技术引领 对标国际

2023年5月14日，公司±800kV直流高速开关（HSS）通过中国机械工业联合会组织的新产品鉴定，性能达到国际领先水平。该产品已在南方电网的电力项目中实现工程应用。



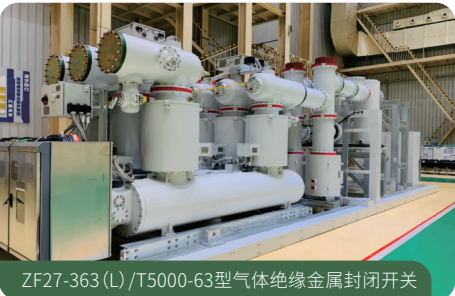
±800kV 直流高速开关 (HSS)

2023年6月20日，公司研制的首套（台）GW17-800D/J5000-63型水平单断口高压交流隔离开关顺利投入运行，该产品首次采用双柱水平断口单臂折叠式结构，仅有三柱水平旋转式隔离开关产品占地面积的20%，工程适用性强，而且触头采用密封结构，可有效降低风沙等恶劣环境的影响，弹簧采用双缓冲结构，分合闸平稳，底座采用一体式设计，大大减少电站地基沉降对产品运行的影响。



GW17-800D/J5000-63型水平单断口
高压交流隔离开关

2023年11月11日，公司ZF27-363（L）/T5000-63型气体绝缘金属封闭开关、ZF12D-126（L）/T2000-40型气体绝缘金属封闭开关、抑制励磁涌流用GST-550BHC高压断路器等产品通过中国电工技术学会组织的新产品技术鉴定，整体技术达国际领先水平。



ZF27-363 (L)/T5000-63型气体绝缘金属封闭开关



抑制励磁涌流用GST-550BHC高压断路器



ZF12D-126(L)/T2000-40型气体绝缘金属封闭开关

案例

平高电气部分产品突破技术壁垒，填补国内技术空白

公司550kV/80kA大容量开断GIS打破国外技术垄断，填补国内技术空白，整体性能达到E2-M2-C2级。计划2024年5月在电力项目中示范应用。



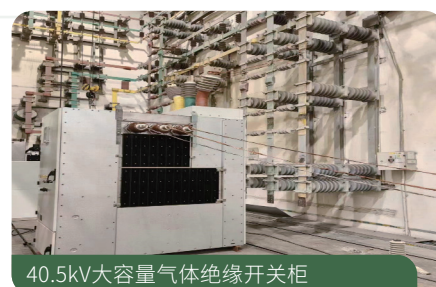
550kV/80kA 大容量开断GIS



145kV环保型GIS

公司145kV环保型GIS具有环境适应能力强、可靠性高、机械寿命M2级(10000次)、电寿命E2级(20次)、免维护和满足国家低碳环保、节能减排的要求。该产品是国内首台“零碳”环保型GIS，真正做到零碳、零氟、零毒、零气体维护成本，在国内外市场都有较强竞争能力。

公司40.5kV大容量气体绝缘开关柜产品技术参数高，实现低气体压力下的绝缘水平，性能处于行业领先水平，填补了国内和国际空白。



40.5kV大容量气体绝缘开关柜



±515千伏直流穿墙套管

公司自主研发的±515千伏直流穿墙套管具有散热性能好、通流能力强、绝缘性能优、环境适应性强、电气机械性能可靠稳定等优点。该产品打破国外企业对直流穿墙套管产品的垄断，提升了国产穿墙套管在国际上的影响力，也为后续多个重要超高压换流站改造提供了借鉴与示范。该产品应用于葛洲坝至上海南桥直流输电工程，助力清洁水电持续汇入上海电网，为城市经济社会发展作出重要贡献。

案例

平高电气成功研制C₄F₇N环保气体充气装置

公司成功自主研发新型环保气体全氟异丁腈(C₄F₇N)混合气体智慧型充气装置。全氟异丁腈(C₄F₇N)环保气体的全球变暖潜能值约为二氧化碳的2100倍，臭氧消耗潜能值为零，是一种环境友好型气体绝缘介质，已逐渐替代六氟化硫气体成为高压开关设备中绝缘气体介质。

公司成功研制的C₄F₇N环保气体充气装置标志着公司在新型环保气体充气装置领域又一次取得阶段性突破，对服务“双碳”目标实现具有重要意义。



03

践行生态 共融

环境管理体系

资源管理

污染物排放情况

拥抱减排降碳

应对气候风险



环境管理体系

公司秉持对环境保护的坚定承诺，打造绿色、环保的企业形象，实现可持续发展的愿景。公司制定《环境污染管理办法》《固体废物及危险废物管理制度》《废旧物资管理细则》等内部政策，公司构建环境管理体系，确保公司生态环境保护工作有序运行，通过了GB / T 24001-2016 / ISO 14001:2015环境管理体系认证，并将持续推进公司环保管理工作的可持续稳定发展。2023年，公司制定年度环境/职业健康安全管理目标、指标和管理方案，杜绝相关环境污染重大事件。

环境管理目标



(1) 总体目标

杜绝剧毒品沾染物丢失事件；杜绝放射源丢失事件；杜绝等级以上环境污染事件。

(2) 设置指标

自动监测数据按期标记率100%；环保设施故障/停运报备率100%；年度专业培训计划及演练计划执行率100%；危险废物处置合规率100%；新、改、扩建工程项目及“四新”项目“三同时”达到100%。

(3) 具体措施

- ◎组织安全环保管理制度修订完善，匹配现有管理实际情况，加强工作指导效能。
- ◎推进产业布局优化，同步履行安全（含消防）、环保、职业卫生“三同时”要求。①高压电器事业部高压互感器、避雷器产业化项目。②特种加工产业板块（冲压件、工模具）厂房搬迁。
- ◎组织环保设施设备安全专项整治活动，开展全国典型环保设施设备生产安全事故警示教育，重点督查新增、改造环保设备设施的衍生安全风险辨识全面性、相关作业规程针对性及有效性。
- ◎组织公司污水处理系统改造项目。
- ◎组织停用柴油叉车的“油改电”替换工作。

资源管理

公司深知资源的有限性和环境保护的重要性，持续探索在经济效益与环境保护之间取得双赢的方法。公司通过优化资源配置、加强能源管理、回收利用包装物、节约水资源等措施，确保资源有效利用，最终实现环境的可持续发展。

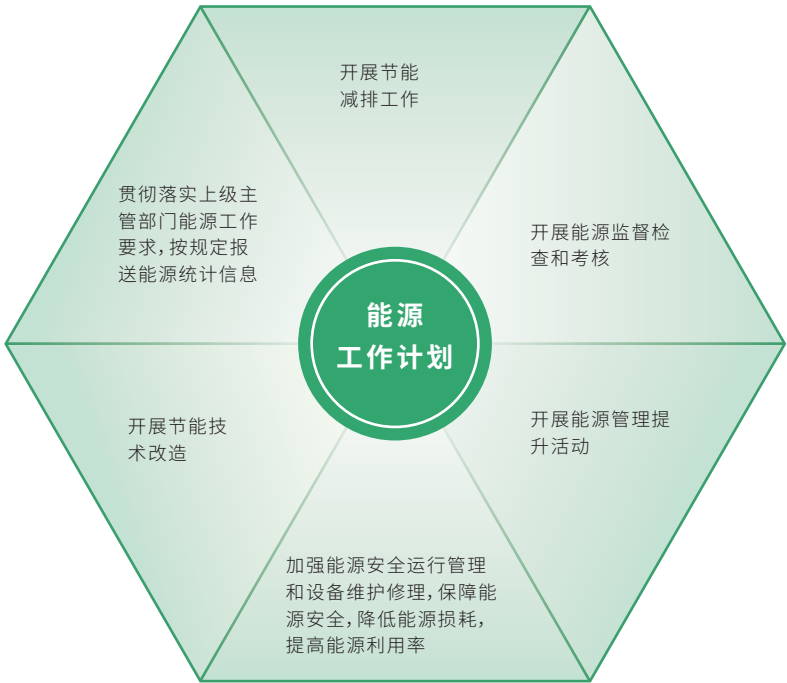
能源管理

公司按照能源管理体系要求，制定《能源管理体系管理手册》《能源管理办法》，明确的电力、蒸汽、天然气等能源归口管理部门职责和供暖、供冷等能源运行、费用和新增用能管理要求、管理界限。

公司每月至少进行一次能源监督检查,每半年进行一次专项监督检查，内容覆盖能源指标、工作计划、现场管理、节能宣传教育、能源计量、能源管理体系运行情况等。2023年，公司开展能源管理专项检查4次，节能检查480余次。

平高电气能源工作计划

平高电气制定2023年能源工作计划，明确六方面、44项具体的能源工作任务，拟定完成时限。2023年，平高电气能源工作计划主要包括如下几方面工作：



平高电气2023年能耗情况定量数据

指标	单位	2023
能源消耗总量	吨标煤	8,916.76
化石能源消耗量(直接)	吨标煤	308.23
汽油消耗量	吨标煤	70.27
柴油消耗量	吨标煤	78.76
天然气消耗量	吨标煤	159.20
外购能源(间接)	吨标煤	8,608.53
用电量	万kWh	5,212.46
用蒸汽量	GJ	64,586.98
人均能源消耗量	吨标煤/人	2.06

*注:上述数据为平高电气本部数据,与上一年度口径一致,下同。

为积极响应国家绿色发展的号召，推动企业可持续发展，公司秉持着对环境保护的坚定承诺，出台《绿色节能管理职能规划（2023-2025）》，以定量数据的形式明确2023年温室气体排放、水、电、蒸汽、成品油及能源消耗量目标，细化至事业部及各分厂，并匹配相关资源配置，以确保规划的有效实施和目标的顺利达成。2023年，平高电气温室气体排放量为40,683.96吨二氧化碳当量，各项实际能耗指标均优于目标值。

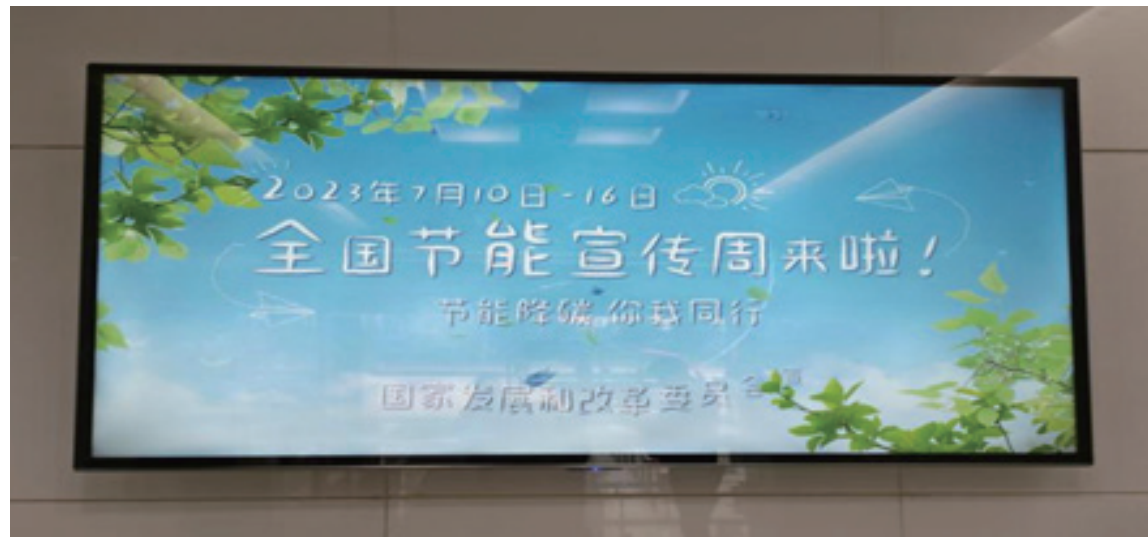
能源绩效参数	指标单位	2023年能源指标	实际能耗指标
水	吨/万元	0.9706	0.8135
电	千瓦时/万元	86.7115	85.7561
蒸汽	GJ/万元	0.0656	0.0583
成品油	千克/万元	0.1717	0.1675

综合能效目标	单位	2023年能源指标	实际能耗指标	2024年能耗目标
万元产值能耗	吨标准煤/万元	0.0178	0.0147	0.0143

案例

平高电气开展节能宣传及全国低碳日主题活动

公司积极落实全国节能宣传周和全国低碳日活动要求，开展节能宣传活动，通过班组早会宣贯节能降碳活动精神、加大内部显示屏宣传力度、组织开展节能降碳签名承诺活动及观看节能宣传视频等方式，在公司内部营造良好的节能氛围。



水资源管理

公司深知水资源的珍贵，制定《节水管理制度》，规定公司节水管理岗位的职责、权限、工作要求及监督与考核等相关内容，努力提高水资源利用效率，减少水资源浪费。2023年，公司水资源消耗总量为536,081吨，同比下降4.92%，其中循环用水总量95,398.6吨，循环用水总量占比19.29%。

案例

平高电气中水回用，提升水资源利用效率

平高电气电镀分厂产生的酸碱综合废水经过沉淀池沉淀，上清液通过泵进入纤维球过滤罐后进入超滤膜进行过滤，再进入RO（反渗透）膜过滤后的达标水回到生产线重复利用，产生的浓水进入浓水池继续处理，达标后排到污水处理站，节约用水。



平高电气废水过滤设施

案例

平高电气开展2023年“世界水日”“中国水周”宣传活动

2023年3月，公司举办以“强化依法治水 携手共护母亲河”为活动主题的“世界水日”“中国水周”系列宣传活动。公司利用生产会、班前会、质量早会等形式向员工传达活动精神，通过LED显示屏、展板、微信等方式，进一步扩大宣传覆盖面。公司员工立足本职岗位，从身边做起，节约一度电、一滴水，营造节约氛围。公司组织对用水设备及现场进行全面检查，对发现的跑冒滴漏现象及时整改，在全公司范围内营造“节水光荣、浪费可耻”的节约氛围。



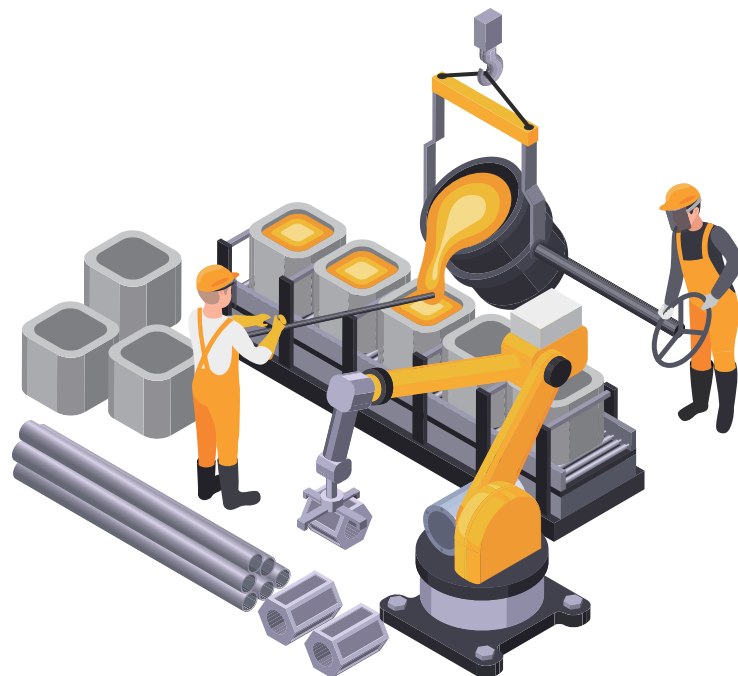
包装物管理

公司制定《包装物回收管理办法》，明确包装物回收准备、回收、交接结算等管理要求。公司在产品开工前向客户、监理及安装单位提出需返厂物资要求，在安装过程中要求现场项目经理对包装物安全性、完整性负责，对拆下的包装物归类整理、集中保护、规范放置，并返回至公司。2023年，公司包装材料回收率为89.22%。



原材料管理

公司采用科学的仓储管理方法，对原材料进行分类、标识和储存，确保原材料的安全存储和有效利用、原材料的合理使用和浪费最小化。2023年，公司回收利用金属废料1,998.87吨。



污染物排放情况

为了实现可持续发展的目标，公司致力于在业务产品的全生命周期中实现节能减排和环境保护。针对自身业务产品所处原材料获取、设计、生产、试验、运输、交付、使用及最终处置周期，公司从环境、时态、状态及影响评价等多个角度，全面梳理各项作业的耗能、排放情况。通过制定清单并进行打分评估，公司识别重要环境因素，并进一步细化可能存在的部门、工序和地点。在此基础上，公司制定相应控制措施，确保环境保护工作的有效实施。

公司制定《固体废物及危险废物管理制度》《环境污染防治工作管理办法》《废旧物资管理细则》等制度文件，规定各部门的职责分工、废弃物管理流程、储存办法、回收管理检查与考核措施等内容，提高公司污染物治理等级，保证公司固体废物及危险废物的排放、收集、贮存和处置等行为符合国家法律、法规的要求，避免人身安全事故或环境污染事故的发生。

2023年，公司排放颗粒物2,684.91千克、氯化氢1,512.29千克、硫酸雾960.31千克，各项浓度指标均低于可排放浓度限值。排放废水254,861吨，COD、氨氮、总磷等污染物浓度均低于排放限值。

2023年，公司共产生有害废弃物173.00吨，无害废弃物1,928.10吨，有害废弃物均委托有资质的第三方回收处理。

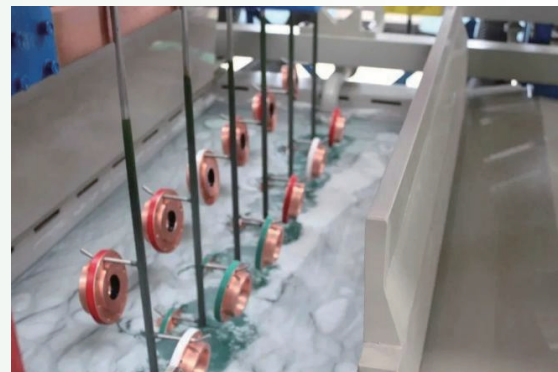
指标	单位	2023
废气污染物排放量	千克	颗粒物2,684.91、氯化氢1,512.29、硫酸雾960.31
废气污染物实际排放浓度	毫克/立方米	颗粒物9.0、氯化氢6.17、硫酸雾6.56
废气污染物可排放浓度限值	毫克/立方米	颗粒物120、氯化氢30、硫酸雾30
废水排放量	吨	254,861
废水污染物实际排放浓度	毫克/升	COD:20.505 氨氮:4.237 总磷:1.217
废水污染物许可排放浓度限值	毫克/升	COD 150、氨氮25、悬浮物50; 总银0.3、六价铬0.2、总镍0.5
噪声污染实际排放值	dB	58(昼) 48(夜)
噪声排放限值	dB	60(昼) 50(夜)

公司坚持以绿色发展为理念，以可持续发展为原则，按照绿色环保标准对公司建设进行规划设计和施工，不断提高环保设施投入，使用无害化绿色物料，控制污染物排放，控制产品生产中能源投入，助力“双碳”目标实现，推进新型电力系统建设，获评“国家级绿色工厂”。

在涂装加工中，公司使用环保型水性漆涂装替代传统溶剂型油性漆涂装，VOC排放降低50%。

在零部件清洗工艺中，公司采用铜及铜合金表面改性环保酸洗技术替代硝酸酸洗工艺，解决现有硝酸清洗过程中氮氧化物挥发、污染问题。

公司投资建设1座电镀废水处理站和2座综合污水处理站，采用重金属在线回收、A/O生物接触氧化法、BMS生化处理等成熟技术，实现废水循环利用以及重金属“零排放”。



铜及铜合金表面改性前处理环保酸洗

案例

平高电气开展对各类废弃物处理达标后排放



厌氧池



一体化净水器

拥抱减排降碳

公司秉持绿色环保理念，充分整合和优化自身产业资源，深入挖掘产业优势，为客户提供独具创新性、高效性和可持续性的解决方案。公司积极携手客户，助推绿色发展，为构建一个绿色、低碳的美好未来贡献自己的力量。

案例

开展设备改造，推动节能环保

公司加快传统产业转型升级，加大自动化改造投入，积极打造自动化生产线、数字化车间和智能工厂，提高生产效率和产品质量。公司加快推动重点领域产品设备更新改造，积极应用节能降碳先进技术和产品设备，大力实施能源系统优化、生产工艺升级等综合性节能降碳改造工程，积极助力碳达峰、碳中和目标实现。

公司实施气体回收及净化处理能力提升项目，开展气体回收处理和循环再利用业务，对温室气体减排、保护环境具有重要意义。

公司实施现场气体回收净化服务能力完善项目，新增移动式净化处理装置1台、混合气体灌装装置2台、混气比检测仪2台，提升检测能力，及时处理废气。

公司实施126千伏产线智能化提升项目，提升现场管理水平、自动化装配水平和智能化水平以及生产效率，降低劳动强度及产品不良率，提升资源使用效率。

公司实施126千伏GIS抽真空处理能力提升项目，购置LZ-300-II型固定真空泵，提高生产精细化水平和资源使用效率。

公司实施绿色加工能力提升项目，新增行程1000mm中走丝线切割机床，并对集中供液系统进行改造，达到节能环保要求、满足生产需要。

公司购置真空度测试仪，准确判断灭弧室真空度，满足126千伏无氟环保GIS产品出厂试验要求，提升生产效率和资源使用效率。

公司实施橡胶密封制品生产智能化改造项目，建立一套用于橡胶密封制品生产的智能化数据监测、分析诊断和辅助管理系统，代替原始的人工巡查的方式，提高生产效率、降低人工成本与设备维护维修成本、提高产品成品率及产品质量，全面提高生产管理的智能化水平。



案例 平高电气全国首个全寿命周期“负碳”变电站126千伏无氟环保型GIS一次性投运成功

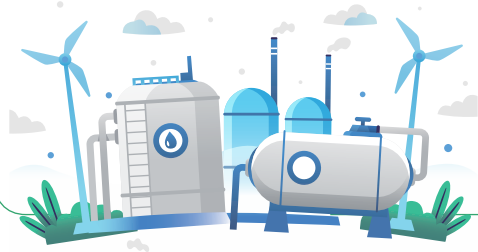
2023年12月，公司研制的全国首个全寿命周期“负碳”变电站126千伏无氟环保型GIS设备一次性投运成功。该产品的二氧化碳气体的GWP值（全球变暖潜能指标）不到六氟化硫气体的万分之一，每台设备的二氧化碳当量缩减99.99%以上，完全摆脱对六氟化硫气体的依赖。同时，产品耐用度高，实现了生命周期内免维护。公司将创新科技与降碳设备相结合，努力打造绿色能源电网。



案例 平高电气新型六氟化硫大功率回收装置顺利下线

2023年5月，公司研制的新型六氟化硫大功率回收装置顺利生产下线，标志着公司在电力环保装置研发制造领域又迈上了新台阶。

该产品配置行业最先进无油回收系统，将六氟化硫气体泄漏损耗降到最低。同时，产品可有效净化六氟化硫气体，进一步降低六氟化硫气体泄漏排放风险，并可实现监测设备工作状态及运行参数存储上传、气务处理工作全流程全状态的实时管控。

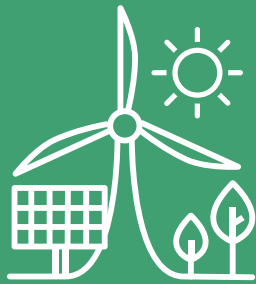


应对气候风险

公司坚决落实国家政策，在节能减排、能源转型、绿色发展等方面不断努力，响应“双碳”目标，为国家生态文明建设和可持续发展做出贡献。公司设置节能环保委员会对公司环境风险应急处置及重大环境污染事件做出决策部署，积极协助政府部门调查处理生态环境事件，有效应对和防范重大环境事故隐患与风险。

风险类型	风险描述	风险应对
实体风险	急性风险 暴雨、台风、洪水等极端天气造成公司固定资产贬值，基础设施受损、劳动力缺失、供应链中断等情况，直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。	1.加强环境风险信息监测； 2.完善公司应急管理机制，提高环境风险应急管理能力
	慢性风险 持续高温天气可能缩短员工露天工作时间，对制冷设备需求以及维修费用增加，增加营运成本。	1.健全员工高温工作防护措施；2.提供高温补贴及高温假； 3.通过技术升级、更新设备防范慢性风险
转型风险	政策和法律风险 气候相关监管政策法规不断出台，带来合规性管理压力和运营成本，公司需针对现有或即将出台的政策法规，提前做出应对。	1.密切关注气候相关政策法规，分析并预测监管发展动向，制定公司中长期气候管理战略规划； 2.相应制定并调整公司内部气候相关制度措施，确保合规运营
	技术风险 未识别或运用清洁技术、新兴智能技术等，可能导致运营效率落后同业，增加运营成本，降低竞争优势。	1.打造绿色工厂； 2.加大绿色科技研发力度
	市场风险 市场、上下游供应链、客户对绿色低碳技术及产品的关注度、偏好的转变可能对公司运营成本造成影响。	1.加强上下游供应链沟通，打造可持续供应链； 2.完善客户跟踪及反馈机制，推进低碳产品与服务
	声誉风险 因未能及时识别气候相关法律法规或应对迟缓，导致公司声誉受损。	1.完善公司管理体系，加强气候及环境管理目标设定、跟踪及反馈机制； 2.提升公司气候环境相关信息披露透明度

»



公司不断完善风险防范与应急管理,各单位按照有关规定开展突发环境事件风险评估,确定环境风险防范和环境安全隐患排查治理措施,并制定突发环境事件应急预案,定期开展演练活动。

案例

平高电气举办事故应急演练

2023年5月,平高电气按照《突发洪涝事件应急演练方案》,针对暴雨极端天气情况下站房进水情况,开展实战功能演练。针对已有《突发洪涝事件现场处置方案》中存在的问题和不足,进一步完善专项预案。



岗位事故应急处置卡		
岗位名称	潜在事故/事件类型/环节/过程	应急处置措施
污水处理	进入污水池或底坑清理污泥或检修设备	1. 监护人员立即大声向周围人员呼救和拨打120求救。 注意:严禁监护人员盲目进入受限空间内施救。 2. 现场负责人立即组织向受限空间内强力通风,指挥救援人员佩戴正压呼吸器或长管式空气呼吸器进入受限空间内救助受困人员。 3. 将中毒或窒息人员移至空气新鲜处,立即催吐,减少胃内残留毒物。 4. 解除中毒者衣扣和腰带,摘除假牙和清除口腔异物,维持呼吸道通畅,注意保暖。 5. 若中毒者呼吸、心跳停止,立即进行人工呼吸或心肺复苏。 6. 在进行上述应急处置的同时,现场负责人及时向单位负责人报告事故及抢险救援情况。 7. 进行上述处理后,尽快将伤者送往医院抢救。 8. 对伤者的救护在医务人员到来之前不能停止。 注意:中毒者救护不能张口对口人工呼吸,以免抢救者中毒。
污水处理	污水池溢流、检修及水质取样	1. 发现溺水人员,现场有关人员立即大声向周围人员呼救和拨打120求救。 2. 立即向溺水者抛扔绳索、木板和救生圈等物,使溺水者抓住(握)住,拖拽上岸。 注意:禁止盲目跳入池中施救。 3. 溺水者被救上岸后,立即清除口鼻中的泥沙、呕吐物等杂物,解开衣领、袖口和裤带等,必要时,可将舌头用毛巾、纱布包裹拉出,保持呼吸道通畅。 4. 对溺水者采取拍打后背、按压胸部或倒置上肢等ping方式救治,促其尽快吐水、恢复意识。 5. 有呼吸者,使溺水者处于侧卧位,保持呼吸道通畅。 6. 无呼吸者,使溺水者平卧,立即进行人工呼吸和心肺复苏救治。 7. 对伤者的救护在医务人员到来之前不能停止。
单位安全管理人员:朱朝峰 联系方式:3804573		单位主要负责人:苏士伟 联系方式:3803968
急救:120		火警:119
平高本部应急电话:2601000		平高本部应急电话:3500800

污水处理过程中发生事故的应急处理措施

河南平高电气股份有限公司 HENAN PINGGAO ELECTRIC CO.,LTD.	
污水泄漏现场处置方案	
一、工作场所 平高电气能源设备运行部污水处理站	
二、事件特征 能源设备运行部污水处理站主要对公司办公大楼、宿舍等生活污水进行无害化处理。一旦发生异常状况,如污水处理站设备发生故障、意外停电、管道漏水、进入污水处理站的污水超标等,如不及时采取相应有效的应急措施,会对周围的水体环境造成污染。 为了加强对突发事件的管控能力,全面预防突发环境污染事故,提高事故的应急能力,确保事故发生时能够及时、有效处理事故,控制事故扩大,减少事故损失,特制定本方案。	
三、预防措施 1.制定、规范更新污水处理站各岗位管理制度,操作人员要经过实操培训,并合理佩戴防护用品。 2.操作人员应严格按照工艺操作规程进行操作,加强巡检巡查,准确发现漏水和水量。 3.及时合理的调节运行工况,严禁酸性和碱性及高浓度废水进入污水处理系统。 4.加强设备和工艺运行管理,认真做好设备、管道、阀门等检修工作,对存在安全隐患的设备、管道、阀门等及时进行维修或更换。 5.污水处理站的主要设备均配备备用设备。 6.污水处理站配有贮存污水的应急水池,应急水池的容积能贮存72小时公司日常生活用水量。 7.污水处理站配备必要的应急抢险设备设施及工具等。	
四、现场人员应急处置 1.应急组织:班长、当天值班作业人员。 2.应急处置程序: (1)班长:负责组织污水处理站突发事件的现场应急处置及上报工作。 (2)值班人员:发现异常情况第一时间报告班长,并服从班长的统一指挥,做好相应的现场应急处置工作。	
五、现场应急处置 1.突发事件第一时间,当班人员应立即向班长及部门安技员报告,并随时保持联系,排查事故主要原因。 2.突发事件发生后,遇到以下状况时,应采取的处置方式: (1)设备发生故障,应立即使用备用设备;没有备用设备的,部门应立即组织设备维修人员,根据污水处理站设备的实际情况,做好设备维修及更新配件工作,确保损坏的设备尽快修复,同时切断故障设备的污水进入应急水池,不得对外排放。 (2)当污水处理站因电力突然中断、管道漏水、设备故障或其他原因,造成污水处理站暂时不能正常运行时,需将污水输入应急水池,必要时通知停止进水。 (3)一旦发现水质超标等不可预见的突发事件时,应立即关闭设备及排放口,防止污水超标排放,同时向部门报告,等待指示后再进行处理。 3.突发事件发生后应根据配合有关部门的调查处理和善后处理,要按照有关要求组织人员进行现场清理后,恢复生产。 六、注意事项 1.按照“先救人,后救物;先重点,后一般”的原则进行现场应急处置。 2.应急处置过程中,要有专人监护现场,落实各项安全措施,避免次生事故的发生。 3.值班人员无法控制险情时,要立即向上级部门请求救援。 4.突发事件中造成人员伤亡时,应在采取紧急救护的同时,根据实际伤情立即拨打120,将伤者送往医院救治。 5.应急处置过程中,注意避免对环境造成污染,防止未处理的污水直接排入河中。 6.设备故障严重时,需由专业人员进行处置,处置过程中要注意触电、高处坠落或机械伤害等。 7.应急处置结束后,要结合现场实际情况,由专业人员按程序进行检修、维修,确保能够满足安全运行后,方可恢复作业。 8.突发事件后,班组长要结合实际对本方案进行完善、修订。	

污水泄漏现场处置方案

04

坚持员工 为先

加强人才引进
拓宽发展渠道
健康安全关怀
做好员工关爱
搭建沟通桥梁



加强人才引进

平高电气始终坚持以人为本，关注员工职业健康、成长发展，以包容多元的开放姿态，为员工成长提供良好的平台和发展机遇，员工与企业相互依存、荣辱与共、命运相关，共同承担公司的发展责任，共创公司的辉煌业绩，共享公司发展成果。

公司着力践行“人才强企”行动，加快市场化引才机制建设，丰富完善引才策略，以战略规划为引领，围绕产业布局 and 关键核心领域，坚持公平、公正、公开原则，线上线下相结合，外部招聘与内部举荐齐发力，广开渠道，精准引才，全力支撑公司转型跨越发展。

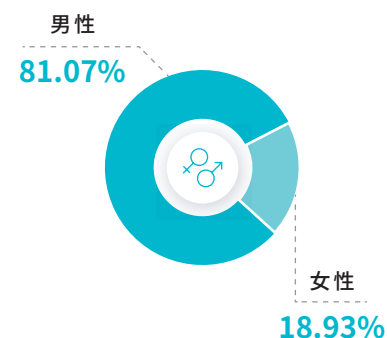


员工总人数
4,470人

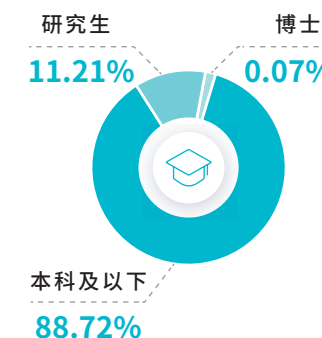


少数民族员工人数
127人

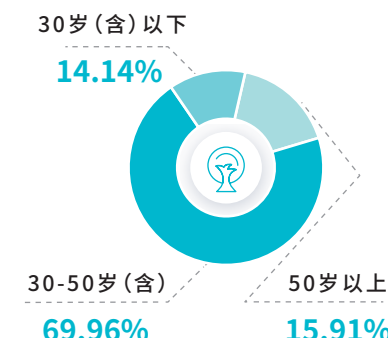
员工性别结构



员工学历结构



员工年龄结构



新增就业人数
172人

男性 119人



女性 53人



新入职应届生员工

134人

新入职社会招聘员工及其他

38人



拓宽发展渠道

公司始终坚持围绕中心、服务大局、成长赋能，秉承“全员学习、终身教育、精准高效、赋能成长”的培训理念，从精神、资源、运行三个层面打造“三位一体”的教育培训体系建设，致力于打造公司发展战略推进平台、人才队伍素质提升平台。

强化学习培训

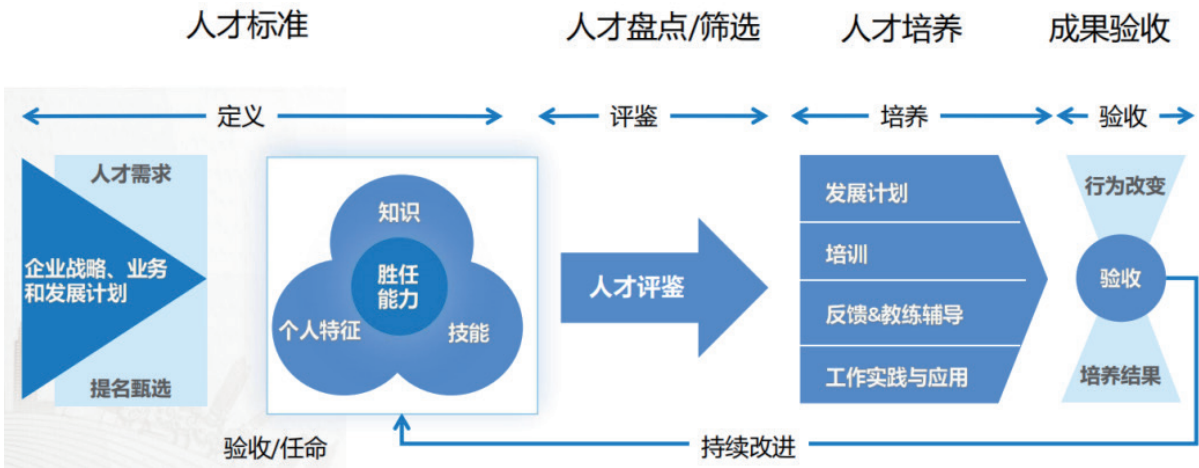
公司根据发展战略、岗位能力素质要求、员工职业生涯发展等，自上而下围绕战略目标开展培训需求调研，自下而上围绕员工成长规划开展培训需求调研。

分析层面	分析依据	参与人
经济发展层面	企业战略,年度重点任务,人力资源规划	公司领导、组织部(人资部,深改办)及相关部门(单位)负责人
岗位需求层面	职位要求、新技术及新标准	组织部(人资部、深改办)、各单位负责人、员工
员工发展层面	员工个人需求、人才盘点结果、绩效考评、职业生涯设计	组织部(人资部、深改办)、各部门(单位)负责人、员工

公司基于培训需求调查分析与确认，确定并发布年度公司培训计划，明确培训对象、培训内容、培训时间、培训人数及预算等，集体商讨、分析后，制定“战略引领、需求导向、赋能人才”的年度教育培训计划。

领导干部 “梯次化”培训	战略决策力、业务驱动力、高效执行力、基础管理力
“战略解码” 培训体系	组织开展科技领军、市场营销、精益管理,生产技能等专题项目,凝聚改革发展共识,抓实战略落地主基调
“知识图谱” 培养体系	完善与岗位履职能力高度匹配的岗位成才学习地图,建立精准化、系列化的人才培育方式

公司坚持“全员学习、终身教育、精准高效、赋能成长”的培训理念，从企业发展战略出发，按照人才标准、人才盘点/筛选、人才培养、成果验收四个步骤，开展差异化学习培训，通过多种形式确保知识与技能的有效掌握，有效支持组织的绩效改进及满足顾客需求。



案例

新员工培训项目

公司统筹高质量创新发展对新员工的快速成才需要及新员工成长规律，以“333”新员工入职培训体系强化新员工对公司企业文化、核心价值观的认可与认同，树牢新员工与平高共同奋斗、共创未来、共赢发展的信心与决心。



凝“新”聚力，融赢未来 | 平高电气2023年新员工入职培训正式开班！



案例

关键领域和重点人才培养项目

公司聚焦科技创新、市场营销、精益管理、新兴产业领域等关键人才及重点领域，深层次挖掘不同层次、不同专业的培训需求，通过系列化、差异化、品牌化的人才培养工程打造公司核心人才竞争力。

科技领军训练营

围绕制约公司发展的“卡脖子”关键技术、重大技术攻关以及新兴产业领域关键技术突破等开展专题讲座、学术沙龙以及对标学习，并实施卓越工程师培养。



直流输电与电力电子技术研讨会

营销尖兵训练营

强化整体营销思维，聚焦营销规划、品牌建设、客户管理、技术营销、市场营销、行业前沿、核心产品等实施差异化的营销专题培训。



市场营销体系优化建设研讨会

精益强军训练营

以“精益行动”为指引，分层分类开展精益管理与实践、产品/产线经理等系列培训项目，夯实精益人才育成体系，搭建起精益人才梯队。



精益连续流产线沙盘模拟

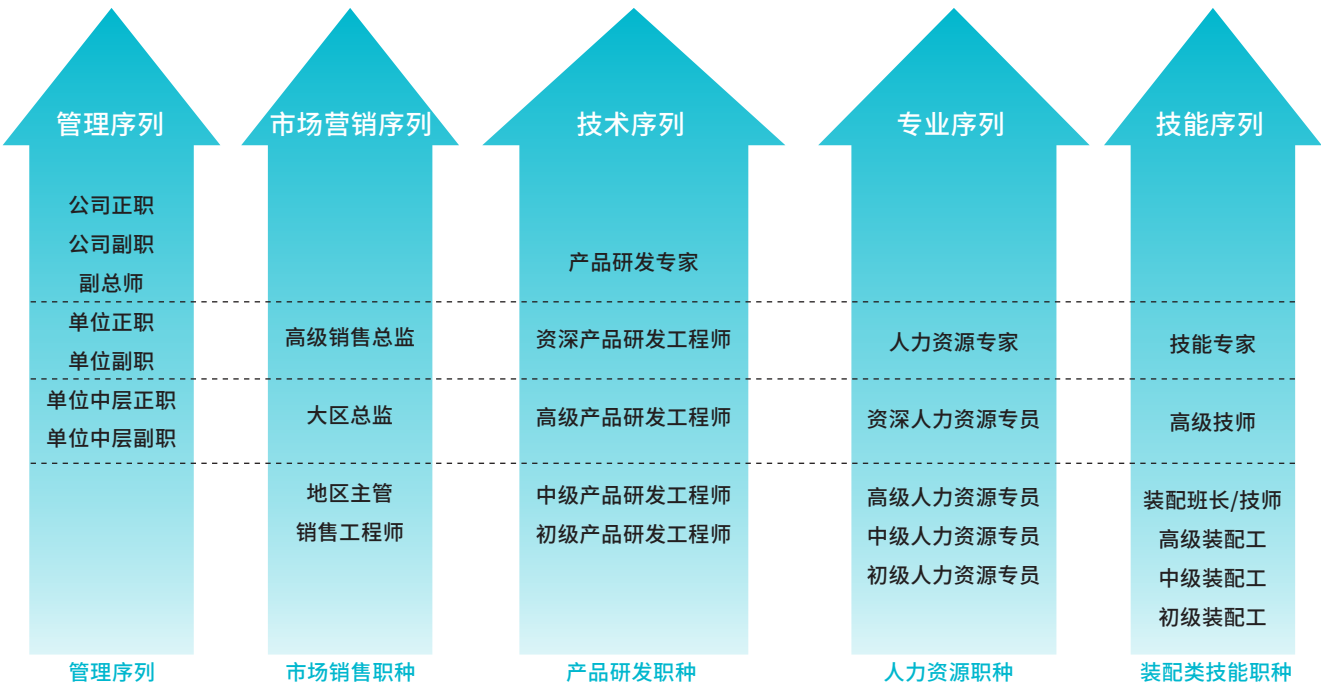
技能铁军训练营

依托国家级技能大师工作室以及省市劳模工匠人才创新工作室，深入开展“工匠课堂”、职业技能等级认定、岗位练兵、技能竞赛等学习活动，培育新时代大国工匠。



职工技能竞赛

公司依据战略和业务发展的需要，科学规划各专业序列发展通道，构建包含60个职种在内的晋升通道与任职标准，明确员工职业发展路径，牵引员工主动学习成长。



畅通发展通道

公司打破职务晋升的单一路径，搭建全方位、全覆盖的“322”员工职业发展体系，确保员工成长有空间、发展有通道，实现价值有平台。

三维纵向延伸、横向贯通的职业晋升体系

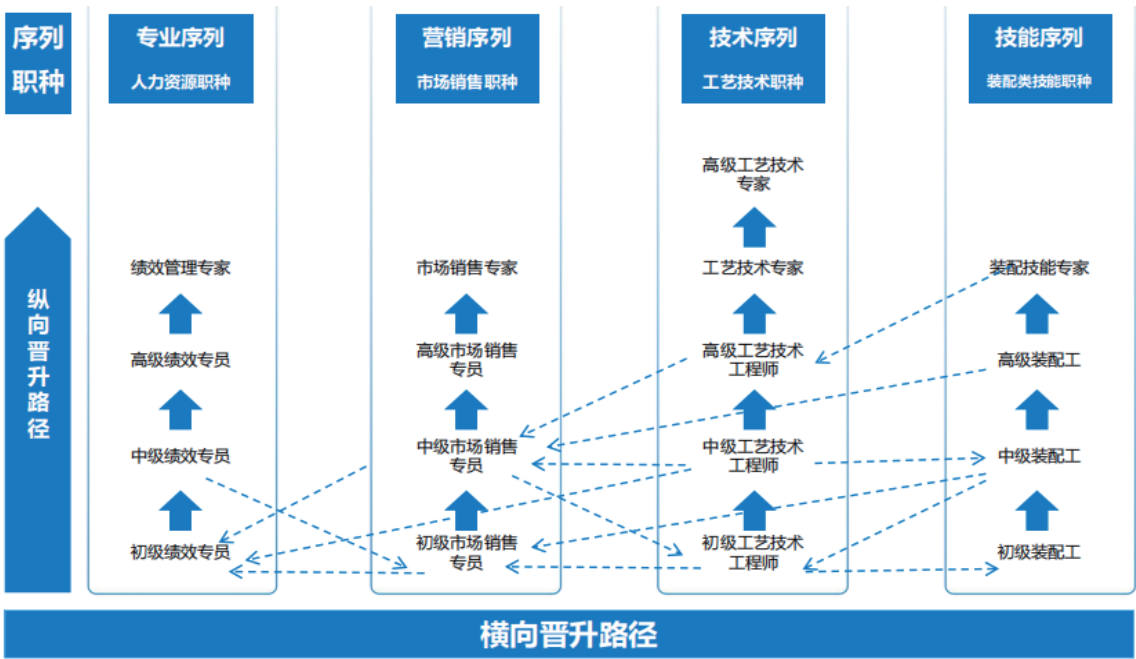
- **岗位岗级**：设置23个岗级、56个薪级的岗位序列，依据业绩、表彰、胜任力等积分或评审晋档，实现“小步快跑”式成长。
- **职务等级**：设置公司正副职、中层正副职，所属单位中层正副职职务序列，实施递进式培养。
- **职员职级**：设置管理、技术、营销、技能(服务)四类六级职员。

交叉互补的职业激励体系

- **专家人才**：设置2级17类专家人才，实施选拔、培养、使用、考核和激励一体化管理。
- **职业资格**：设置注册电气工程师、注册一级结构工程师、注册一级建造师等8种职业资格，并按需求程度、取证难易程度给与奖励和津补贴，并与职业发展晋升关联挂钩。

并行发展的职业水平提升体系

- **专业职称**：设置11类、5个等级职称序列，开展机械、电气、工业营销等中级、高级和正高级职称评审，拥有高级及以上职称236人，中级及以上职称占管理、技术人员比例达到49.23%。
- **技能等级**：设置41个工种、6个等级的职业技能等级序列，开展技能等级鉴定，拥有高级技师、特级技师172名，高技能人才占技能人员比例达到52.49%。



健康安全关怀

安全管理工作

公司高度重视安全生产，制定《安全工作管理办法》，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，规定了各部门对于安全工作管理的内容与职责，以及相应的监督考核制度，加强安全生产管理，防范安全事故，保证员工职业健康安全和公司生产经营活动的顺利进行。

2023年，公司全面加强安全管理，不断完善安全管理体系，加强安全培训和教育，提高员工的安全意识和技能水平，成功入选2023年河南省工贸行业安全生产标准化二级企业。公司全年未发生安全事故。

指标	单位	2023年	2024年目标
工伤/亡人数	人	0	0
员工因工亡故比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0
安全事故量	起	0	0

指标	单位	2023
安全生产投入	万元	988.69
安全生产培训时长	小时	2,026
安全生产培训场次	次	400
接受安全生产培训人次	人次	12,751
安全生产培训员工覆盖率	%	100
员工心理健康援助次数	次	105

安全风险防控

公司持续细化风险管控与隐患排查治理，明确责任主体及其管理职责，规范安全生产风险管控与生产安全事故隐患排查治理工作管理，构建风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，有效防范生产安全事故发生，提高公司防范隐患的能力。

案例

平高电气智慧安监信息化改造项目

公司搭建智慧安监管控平台，基于厂区平面图，将厂区重点管控节点数据进行可视化集中展示，充分融合人防、物防和技防，实现安全生产信息动态监控、远程安全监管、风险精准定位与快速智能预警。

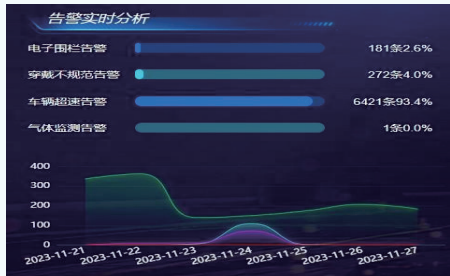
1

打造由点到面、全方位的监控体系

公司打造入厂安全识别准入智慧监控系统，对园区安保、劳保穿戴等场景进行实时监测，智能识别、判定相关方施工人员劳保穿戴情况，有效杜绝相关方施工人员劳保佩戴不规范现象，实时掌握当日厂区施工相关方人员数量、分布以及从事作业种类等信息。



穿戴监测报警



监控告警

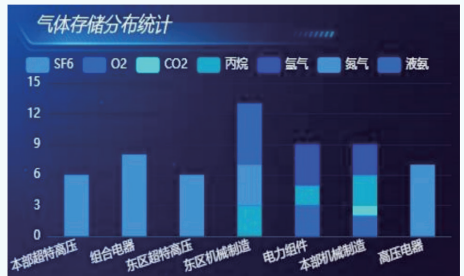
2

打造气体实时在线监测报警智慧管控体系

公司气体检测装置进行更换升级，实时传输至智慧安监管控平台，实时掌握、监控气体浓度，最大限度提早报警时间、缩短报警过程，有效遏制事态扩大，将事故扑灭在萌芽状态。



气体浓度监测点



气体存储分布统计模块

3

搭建平高电气智慧安监管控平台

公司基于厂区平面图，将厂区相关方准入设备点、车辆测速点、电子围栏区域、有毒有害气体传感器位置、气体监测点位、视频监控摄像头位置等数据进行可视化集中展示，让安全生产信息化平台具备快速感知能力、实时监测能力、超前预警能力、应急处置能力。系统将采集到的报警信息进行分类统计、预警播报，可实时查看该监测点或监测区域的实际数据。



智慧安监管控平台大屏展示页

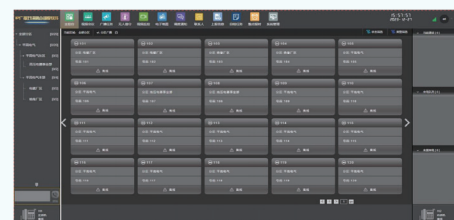


总体态势分析模块

4

分层分级打造两级应急指挥中心

公司建立1个公司级应急指挥调度中心、4个分厂级应急指挥调度中心。应急指挥调度中心和现场人员可实时可视对讲。统一的应急指挥调度平台融合指挥调度、应急救援、语音对讲、视频监控、视频联动等功能，构建灵活高效的跨区域、单位应急联动机制，提高公司应对突发安全事件的处置效率，切实增强应急救援能力。



应急指挥中心调度台系统首页



应急指挥中心调度台

安全生产培训

在安全生产月期间，公司积极开展安全生产活动和培训，旨在提高员工的安全意识和应急处理能力，掌握更多实用的安全知识和技能。同时，公司以亲情助安活动为契机，用亲情的感化触动班组员工思想转变，在家庭和班组之间架起温馨安全“连心桥”，进一步提升员工安全思想认识。

案例

平高电气组织开展安全生产月系列主题活动

公司紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”活动主题，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全，坚持安全第一、预防为主，持续树牢安全环保红线意识，推动安全生产责任落实，积极开展各项“安全生产月”专项活动。

公司精心筹备，高效组织，在活动举办前制定了详细的活动方案，开展亲情助安、拍摄安全微视频、安全知识进校园等一系列与人文关怀相结合的特色安全活动。



组织各级干部职工观看《学习“生命重于泰山”》



开展安全知识“进校园”活动



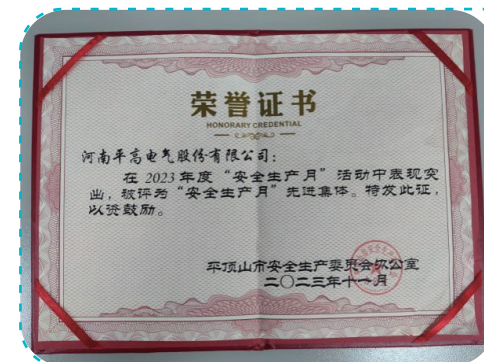
全员查找身边隐患



开展安全宣传咨询日活动



平高电气被评为“2022年度安全生产考核巡查优秀单位”



平高电气在2023年“安全生产月”活动中被评为先进集体



职业健康管理

公司注重员工职业健康管理，制定《环境/职业健康安全管理体系文件》，通过GB/T45001-2020/ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



公司积极开展各项职业健康管理工作，制定《职业卫生管理制度》，预防、控制职业病危害因素，防止职业病发生，保护员工的职业健康安全。公司持续推进职业健康管理工作，制定《岗位职业病危害告知表》，在员工从事岗位工作前告知员工存在职业病风险的岗位，明确职业禁忌证、可能导致的职业病和需配备的防护措施，保障员工知情权，实现由工伤管理到工伤预防转变，为员工的身心健康和公司的可持续发展保驾护航，获评平顶山市首批工伤示范企业荣誉称号。

案例 平高电气开展丙酮泄露应急演练

公司针对日常工作过程中可能存在的危害职业健康相关情况，制定完善的应急预案，并开展演练。公司模拟丙酮胶液泄露突发环境污染事件且引发员工急性中毒的情况，及时开展事故员工救援，并对现场泄露的胶液进行紧急处理。通过演练，公司一线人员掌握了突发环境污染事件及急性职业中毒应急救援程序与措施，提高公司职业安全应急能力和自救能力。



做好员工关爱

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规和相关国际劳工准则，始终把员工合法权益放在首位，坚持平等雇佣原则，承诺在招聘中不存在性别、民族和宗教歧视，严禁以任何形式使用童工，保障女员工特殊权益，建立劳动争议调解委员会，致力于和谐的劳动关系的维护 and 建设。

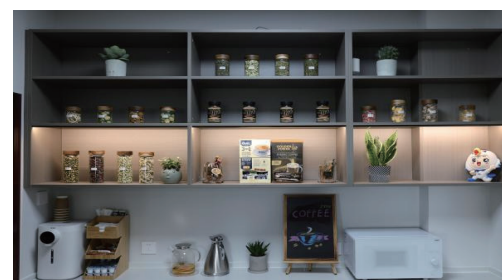
公司为员工提供“五险一金”的社会保障和“补充医疗+企业年金”的补充保障体系，此外，还为员工提供形式多样的休假福利，如探亲假、年休假、护理假、职工健康体检、女工体检、生日福利、春节中秋福利、困难补助、独生子女费、护理假，关心关爱员工身心健康，组织丰富多彩的文体趣味活动，增进员工之间的情感交流和团队凝聚力。

公司始终坚信，只有尊重员工、关心关爱员工，才能充分调动和激发员工的工作热情和创造力，才能实现公司和员工的共同成长与发展。

案例 平高电气建设职工小家

2023年，公司进一步精准服务职工需要，扎实做好办实事工作，以提升职工幸福指数为着力点，构建职工小家，创造一个职工休闲、放松的环境，不断提高职工的幸福指数。职工小家室内环境舒适温馨，配置茶水休闲吧、商务沙发、冰箱、电动按摩座椅等休闲设施，满足职工工间休息、交流研讨等需要。

“职工小家”是职工生活压力的缓释地，也是工作与休闲的调和地，更是公司文化建设的重要载体。职工小家建设是公司积极响应集团为职工办实事具体要求，关爱职工、更加精准服务职工需要的举措，更好地凝心聚力推进集团高质量发展。



案例

平高电气举办“她系列”职工活动

2023年3月，公司组织开展“她系列”职工活动。“她系列”职工活动包括插花活动、座谈会及普法宣传活动，切实关心关爱女职工生活，团结动员广大女职工争先进位求突破，团结奋斗创一流。活动有效激励女职工用更加饱满的精神状态投入到工作中，为集团高质量跨越发展贡献自己的力量。

她快乐--插花活动



她分享--座谈会



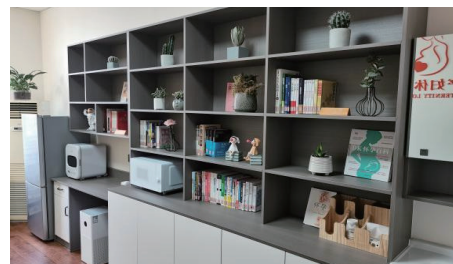
她维权--普法活动



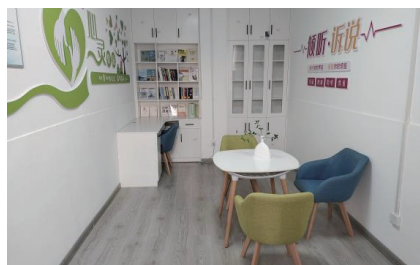
平高电气为员工提供节假日福利及生日慰问品



平高电气为孕产妇提供专属休息室



平高电气设置心理健康室、职工诉求中心，关注员工心理健康



搭建沟通桥梁

公司始终坚持“全心全意依靠职工办企业”方针，尊重职工主体地位，健全职工代表大会制度，每年按时规范召开职代会，发挥职工首创精神。公司鼓励建言新格局，凡涉及职工切身利益的事项严格履行民主程序，提交职代会审议。

公司依法选举职工监事。2023年，公司及时答复处置职工代表提案137项。

案例

“我为企业发展献一策”活动

公司组织开展“工会干部蹲点”活动，深入一线、面向职工，进一步了解广大职工的意见建议。同时，公司定期开展“我为企业献一策”合理化建议征集活动，评选采用合理化建议75条，充分调动广大职工积极性、主动性和参与性。

案例

召开企业工会代表大会

2023年12月22日，公司工会第二次代表大会正式召开。大会选举产生了平高电气工会第二届委员会委员、经费审核委员会委员、女职工委员会主任，部分涉及员工权益事宜提交大会审议。



05

携手行业 同行

加强供应链管理
提升产品质量
关注客户体验



平高电气秉持合作共赢的理念，与供应商、客户携手并进，共同推动行业的发展与进步，充分提升企业自身的竞争力，努力为整个行业的繁荣做出积极贡献。

加强供应链管理

公司积极构建绿色供应链，建立健全绿色采购管理制度，制定《供应商准入标准（试行）》《新增供应商资质能力评定管理办法》等制度，以“优质优选”为原则，开展供应商准入管理。公司开展绿色采购创新实践，规定了供应商的总体要求和对于不同类型供应商的具体要求、新增供应商资质能力评定工作要求，设置不低于当前行业优秀企业平均水平的准入标准，确保从源头材料做到绿色采购，以实现终端市场产品的绿色供应。



2023年9月1日，公司召开2023年供应链合作大会，来自全国各地的供应商代表深化共识，携手并进，合作共赢，合力打造战略合作共同体。



定量数据：

截至2023年底，公司供应商数目**730**家
(中国大陆供应商**721**家，港澳台及海外供应商**9**家)
公司对**730**家在册供应商进行审查，审查覆盖率**100**%。

公司制定《合同排产准入管理办法》《物资预投管理办法》，加强生产制造、产品交付等环节管理，确保原材料供应稳定、产品稳定交付。公司所属成品事业部分别制定应急履约方案，针对市场紧急合同需求，规范生产、履约流程。

公司将绿色供应链管理理念纳入公司发展战略规划，对内推进绿色经营、对外践行绿色赋能，分年度制定绿色供应链管理目标，入选“国家绿色供应链管理企业”。

平高电气入选“国家绿色供应链管理企业”

01

实行绿色供应链管理

公司积极构建绿色供应链，将能耗、绿色环保要求纳入供应链管理体系，选用符合国家法律及环保要求的原材料。

02

打造绿色生产体系

公司将绿色供应链管理理念贯穿于整个生产流程，将生产系统与技术、工艺成果相结合，采用国家鼓励的生产工艺、设备，从而实现清洁生产和循环利用的生产模式。



03

坚持绿色回收理念

公司从产品包装原材料着手，实现包装原材料回收绿色化。公司以旧包装材料为原料，进行再改造应用。

04

严选绿色生产工艺

公司主要GIS系列产品实现涂装生产“油”改“水”全覆盖，并建立了完整的水性涂装WSS工艺体系，实现VOC排放量降低60%。

05

积极研发绿色环保产品

公司研发无氟环保开关，有序发展新兴产业。公司加强产业布局，研发的设备有效支撑绿色清洁能源产业发展，部分产品运行过程中无任何分解物且环境适应性好，实现碳排放量缩减99.99%。

06

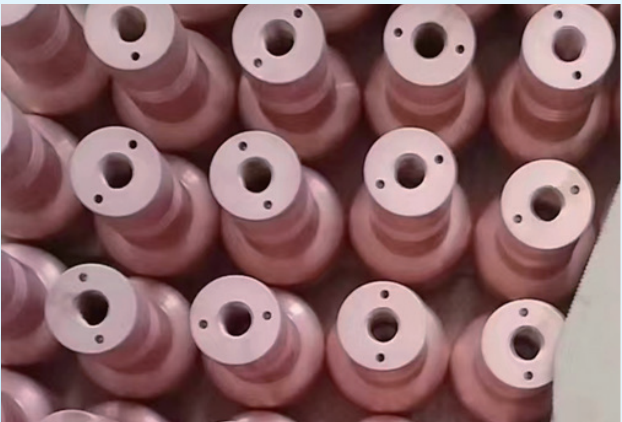
建立绿色信息平台

公司建立绿色供应商管控平台（SCM），对全链条资源进行整合和流程优化，在供应商管控平台、证券交易所官网等多平台上积极披露企业绿色采购、污染物排放、资源综合利用效率等信息。



01

重金属蒸发系统



04

铜及铜合金表面改性前处理环保酸洗



02

自动化生产



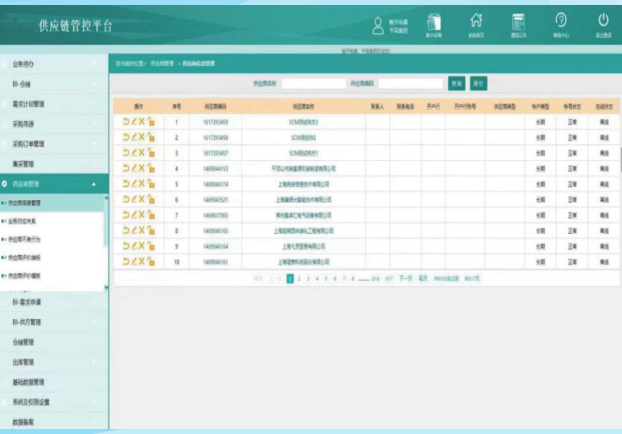
05

环保型水性涂装工艺



03

126千伏无氟环保技术GIS产品



06

供应链平台

夯实质量保障

卓越绩效

公司深化卓越绩效管理，持续以战略为引领，以卓越绩效为抓手，组织开展自我诊断，不断识别改进机会，持续改进创新，以精益质量打造平高电气卓越品牌。2023年，公司成功申报并荣获第二十届全国质量奖。

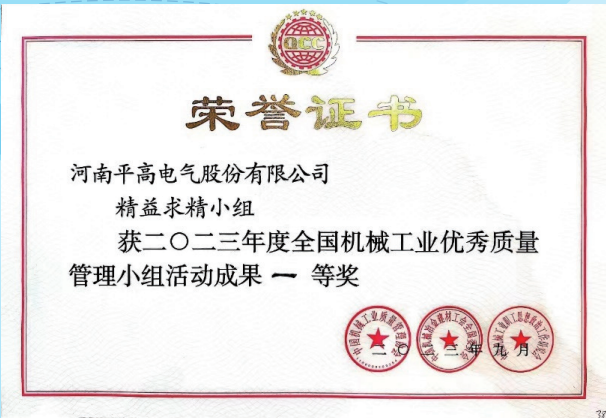
质量体系

公司坚持质量至上、效益优先，根植零缺陷理念，深入践行“零缺陷铸就卓越品质”质量理念，建立以客户为中心的双向闭环管理体系，经过质量体系变革——技术工艺迭代升级，助力产品质量实现二次飞跃，产品本质质量显著提升。构建全过程的设计评审（DR）体系和工序质量管理（WSS）体系，创新特高压特别质量管理模式，通过两级客户满意与质量管理委员会贯彻实施和持续改进，实施“监督+服务”方式，压实压紧各级责任。

公司开展超特高压工程质量体系执行一致性审核及“回头看”，深化“三标准三突出三深入”管理模式，建立超特高压质量攻关团队，开展超特高压工程质量“回头看”，编制“一案一策”案例集及“1+6”质量提升方案，新建特高压工程均一次投运成功并可靠运行。将零缺陷活动向全价值链延展，深入落实质量“一把手”工程，推进各级领导深入现场开展“六个一”活动1274次，坚持管理标准化、改善特色化，零缺陷班组达成率同比提升42%。聚焦设计工艺源头提升，一体推进研发设计、制造装配、试验检测、安装管理和运维检修全过程改进提升，实现了结构再优化、工艺再改进、品质再提升。持续推动安装现场安全质量WSS体系数字化升级，打造开关行业安装现场数字化标杆。

质量改进文化

公司构建质量第一核心价值观，增强全员改进创新活力，培育“一次做对”质量文化，搭建改进创新平台，推动产品质量提档升级，把四无管理、数量管理、相似品管理等活动做细、做实，形成人人关心质量、人人重视质量的良好氛围。群众性质量管理成果丰硕，2个项目获质量技术奖，20余项改进成果荣获省部级及以上荣誉。



关注客户体验

公司以客户为中心，以地市级电网用户为基本单元，构建服务快速反应网络。公司基于六大服务中心，建立覆盖全国所有地市的营销服务网络，打造“6小时服务圈”，获得客户的广泛好评和赞赏。



2023年，公司组织开展用户满意度调查，现场服务满意度为99.10分，较2022年提升0.16分，各项指标较去年同期均有小幅提高。公司通过客户满意度调查，进一步了解用户对公司产品使用和服务的真实满意度，查找自身不足，激发改进契机，增强产品力和服务水平，提升品牌竞争力。

类别	2023年	增幅
产品到货计划的执行情况	99.14	0.07
服务人员到达现场的及时性	99.62	0.20
产品到货的完整性	99.21	0.10
产品随机资料的完整性	99.47	0.42
服务人员对产品安装指导的技术水平	99.65	0.42
服务人员到现场问题的处理能力及答复顾客问题的准确程度	99.33	0.38
产品试验验收情况	99.04	0.32

06

勇担央企 责任

乡村振兴
社区公益
灾害救助
电网安全



平高电气主动承担社会责任，关注社区发展，参与公益活动，不断为社会做出更大的贡献，实现企业与社会的共同成长。

乡村振兴

公司落实健全防止返贫致贫动态监测帮扶机制，对防返贫致贫监测户帮扶实施动态管理，全面做好监测对象结对帮扶工作，组织人员与监测对象建立一对一结对帮扶，并根据监测对象动态调整情况及时调整帮扶人。公司与40名脱贫户建立帮扶关系，重点关注联系对象“一收入、两不愁、三保障和饮水安全”情况，深化周帮扶机制，坚持走访入户，组织政策宣传教育，及时消除返贫风险，确保不发生返贫。



公司全面推进消费帮扶行动，通过“以购代捐”“以买代帮”等方式促进帮扶产品销售，通过中央企业消费帮扶平台以及社会扶贫网，优先采购定点帮扶县陕西省麟游县、定点帮扶村叶县保安镇夏园村合格农副产品，并利用内部职工福利、食堂、午餐窗口采购等方式开展消费帮扶，动员干部职工根据实际情况适时采购当地农特产品，让当地群众实现稳定增收。2023年，公司消费帮扶采购总额130万元。



社区公益

公司打造“青”字阵地，创新服务模式，构建“京鹰”“守护”等特色志愿服务品牌，开展“雷锋月”特色青年志愿服务活动30余场，两名团员青年参加造血干细胞捐献入库活动。举办平高“鹰宝公益”青年志愿服务团建联建共建活动，为留守儿童送去关心关爱。



此外，公司积极承担主干道交叉路口交通指引志愿服务，开展文明交通示范岗建设。2023年，公司累计参与文明交通岗志愿服务活动350余人次，所属二级单位河南平芝积极承担属地四个点位交通指引，累计开展交通指引150人次，累计执勤150小时。



定量数据：

2023年，公司社会公益活动投入总时长**2,624**小时，社会公益活动投入服务人数**1,072**人。

灾害救助

公司牢记央企使命，在面对自然灾害时迅速响应，积极行动，调配资源，组织救援队伍，全力支援受灾地区，以实际行动展现企业的社会责任和担当，为灾区人民送去温暖和希望。

案例

平高电气积极支持受灾地区恢复生产生活

2023年12月18日23时59分，甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震，甘肃、青海等地区受灾严重，部分电力基础设施受损。公司迅速响应，第一时间启动应急保电预案。地震发生后6小时内，公司迅速成立抗震保电救灾工作组；19日当天，平高电气领导班子成员、专业抢修人员抵达现场，全力支持灾区重建。



2023年7-8月，受强台风影响，河北、北京防汛形势严峻，多处电力基础设施受到严重破坏。公司启动抗洪救灾应急方案，组织筹备应急物资，第一时间进行支援，助力电网安全稳定运行。



公司所属天津平高积极保障灾区应急保电物资生产。8月4-5日，天津平高接到河北省涞水、定兴等县市应急保电物资告急消息后，第一时间组织排产。50套应急保电物资于8月5日发往河北涞水受灾现场，创造了当日排产、次日发运的奇迹。



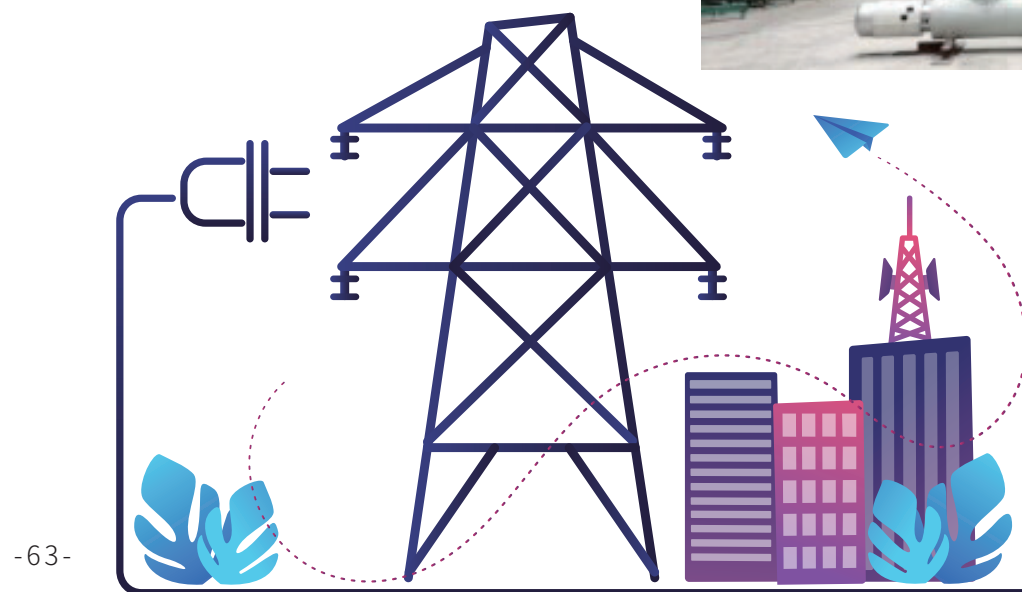
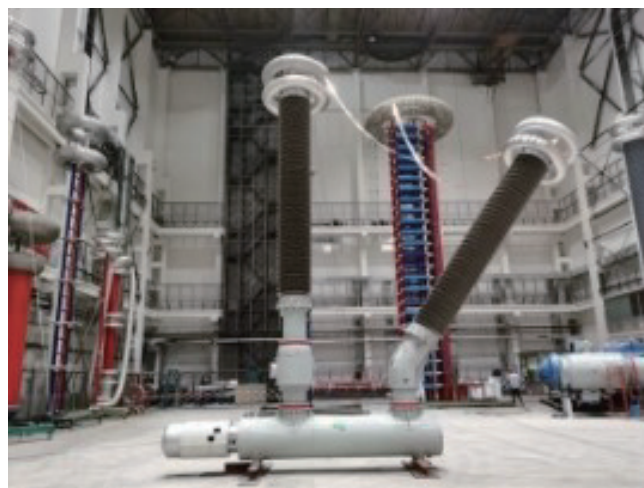
电网安全

2023年，我们成立政治保电小组，围绕国家重大活动等任务，坚持开展应急保电工作，圆满完成全国“两会”保电、“亚运会”保电、“大运会”保电、“博鳌论坛会议”保电等重点保电任务。



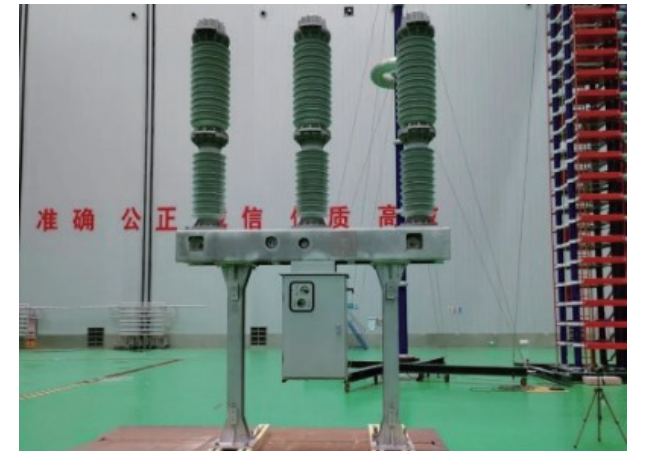
打造“中国名片”

公司成功中标意大利国家电力公司ENEL集团项目，负责包括自主研发生产的传统SF₆（六氟化硫）型和环保型24千伏-36千伏环网柜产品供货。项目中无氟环保产品数量占比超50%，有效助力全球“双碳”目标实现。



打造项目标杆

为加快系列化环保开关研制，践行国家“双碳”目标实现，公司集中优势资源开展项目研制。公司顺利完成全套型式试验，国内首次实现72.5千伏输电真空断路器40千安短路开断与3150安额定通流，攻克了真空灭弧室开断能力和额定通流能力相互制约的难题。



打造数字化亮点

公司制定智能制造规划图谱，策划并实施智能制造十大专项。初步建成企业级数据湖，数据中心顺利完成CRM、售后服务平台等数据集成。完成MES系统向中台升级，部署效率提升90%，推广实施成本降低35%。



07

强化治理 管控

提升治理水平

强化党建引领

坚持廉洁运营

风险管理与内控

投资者关系与股东权益



提升治理水平

公司按照国企改革相关要求，坚持以党的领导为基础，持续完善法人治理结构，优化现代企业治理体系。

完善治理架构

公司把党的工作融入国企改革、企业生产经营各环节，促进各治理主体协调运转。公司制定《重大事项决策权责清单》，进一步明确各治理主体决策事项的具体内容、各决策环节的责任主体等，明确和落实党委研究讨论作为公司决策生产经营重大事项前置程序。

公司严格遵守《公司法》《证券法》《股票上市规则》等法律法规以及相关规范性文件要求，不断完善构建“权责对等、决策科学、执行有力、监督有效、运转规范”的“四会一层”治理结构，做到公司各组织机构权责分明、独立运行、规范运作。

股东大会是公司的权利机构，公司按照中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》等要求，制定《股东大会议事规则》，详细规范了大会召开与表决程序，保证股东大会依法有效，平等对待每一位投资者，确保所有股东充分行使表决权。

董事会对股东大会负责，是公司的经营决策主体，发挥“定战略、做决策、防风险”作用。2023年，公司召开董事会13次，全年审议议案共60个，通过60个，无反对、弃权情况。

董事会下设发展战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会等四个专门委员会。2023年，公司召开1次发展战略与ESG委员会、1次薪酬与考核委员会、4次提名委员会、9次审计委员会，审议议案累计33项。

监事会是公司的监督机构，对所有股东负责，对公司财务及董事和高级管理人员的履职情况行使监督职权，公司共有3名监事会成员，包括职工代表监事1名，非职工代表监事2名。2023年，公司召开9次监事会，监事均出席各次监事会会议，出席率达到100%。

公司秉承“五个惟有”理念，以提升领导干部“决策力、领悟力、执行力、连接力”为核心，推动建设一支勇担当善作为、治企兴企有为有方的高素质复合型干部人才队伍。

13次

召开董事会

60个

全年审议议案

33项

审议议案累计

9次

召开监事会

100%

出席率

案例

» 经营管理人员专题培训

2023年6月，公司组织开展经营管理人员能力提升培训。培训针对人员分类分为不同专题培训，以现场教学形式，有针对性、全覆盖性的对经营管理人员进行全面培训，提升经营管理人员的战略思维，为加快建设世界一流企业奠定管理基础。



董事会构成

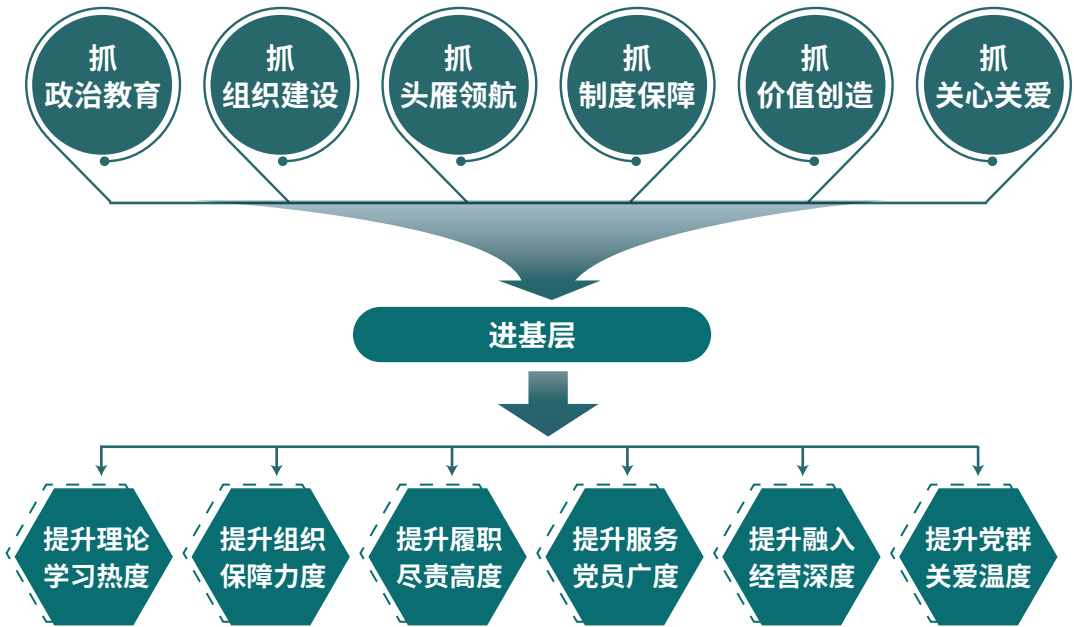
公司建立了多元化的组织治理体系，注重发挥董事会集体决策的制度优势。截至2023年末，公司共有董事9人，其中独立董事3人，占比33%。各董事拥有较强的宏观研判能力、决策判断能力、风险防控能力等专业素质，提高了董事会的科学决策水平，为公司战略发展、风险防控、技术创新等提出积极建议和指导，是公司进行科学决策的强大支撑。全体独立董事均按要求出席历次董事会、专门委员会、股东大会等会议，并在会上发表专业独立意见。参与公司的重大决策，深入子公司调研，对公司的战略规划、重大投资等事项进行审议和表决，提供专业的意见和建议，指导公司健康运营发展。2023年，公司董事会女性占比提升至11.11%。

类别	单位	2023年
本部董事会男性占比	%	88.89
本部高级管理层员工男性占比	%	80
本部董事会女性占比	%	11.11
本部高级管理层员工女性占比	%	20

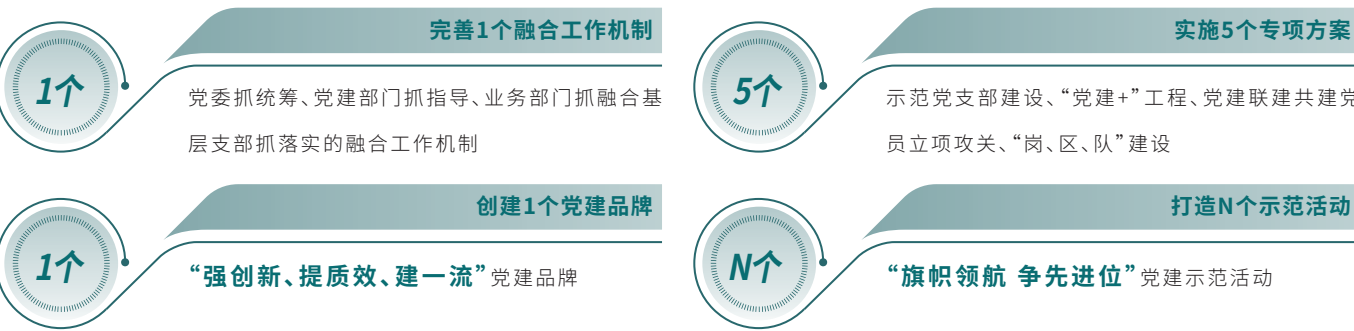
强化党建引领

公司全面推进党建工作进章程，将党的建设与公司发展同步谋划、党建工作与中心工作同步开展。公司加强和改进公司党的建设，进一步规范公司党委工作，制定《党委工作规则（试行）》，规定了党委工作的管理原则、管理内容，列明重大经营管理事项清单，加强党的领导和完善公司治理相统一，把党的领导融入公司治理各环节。

公司全面推行“六抓六进六提升”行动计划，将全面加强党的建设向基层延伸，切实增强基层党组织政治功能和组织功能，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为建设世界一流智慧电气装备集团提供坚强组织保证。2023年，公司初步形成“1+1+5+N”的党建价值创造体系。



1+1+5+N党建价值创造体系



推动互融互促纵深发展、经营业绩争创一流

案例

» 平高电气积极推进党建和中心业务相融合

公司创新开展“旗帜领航 争先进位”党建系列示范活动，深化党建与中心工作融合载体应用。

公司在产线、装配车间等一线岗位，创建党员示范岗114个，推进产线及工厂智能化改造升级，产品产能提升明显。



公司实施“党建+”工程65个，“党建+零缺陷”成果走上中国电气装备“七一大会”讲台。



公司32支党员突击队、服务队建功在武汉一驻马店、胜利扩等国家重点工程主战场、冲锋在甘肃地震救灾、定点帮扶村、成都大运会、杭州亚运会等保电第一线。



坚持思想筑廉。开展“廉洁大学习”系列活动，以党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日活动为载体，深入学习习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设等重要论述，筑牢拒腐防变思想根基。

坚持文化润廉。开展“古廉今鉴”系列活动，广泛征集廉洁主题书法、绘画、征文、摄影、手工工艺等廉洁文创作品6类648件，充分利用职工食堂、各单位电子屏滚动播放廉政警句、宣传图片等内容，寓教于乐、寓教于心，持续营造廉洁从业浓厚氛围。

坚持承诺明廉。坚持责任引导，结合平高各板块业务特点和关键领域廉洁风险，逐级分级分类签订“差异化”党风廉政建设与廉洁从业责任书133份。深化外延拓展，组织供应商签订廉洁诚信承诺书，守牢廉洁建设外围防线。

坚持约谈促廉。坚持精准防控，深入落实加强对“一把手”和领导班子监督的意见，逐级开展“一把手”谈话383人次。紧盯关键领域廉洁风险，推动应用廉政风险防控“KYT”机制，精准识别廉政风险，达到自我教育、自我监督的综合效果。

坚持环境示廉。征集廉洁文化标语，制作廉洁宣传展板、廉政桌摆，推广应用具有平高特色和廉洁文化元素的电脑手机壁纸、廉洁屏保等，推动廉洁文化上桌面、上台面、上板面。

坚持阵地育廉。加强廉洁文化阵地建设，绘制“廉洁文化地图”，共享河南省内26处廉洁教育基地。组织870余名党员干部前往豫西抗日根据地、平顶山市廉政警示教育基地等红色展馆开展廉洁教育。

坚持教育促廉。开展两期党风廉政建设和反腐败专题培训，为223名新入职大学生讲授第一堂廉政教育课，组织720余名干部员工集中观看大型廉政豫剧《第一粒扣子》。开展“明纪法 倡廉洁 促发展”纪法教育月活动，参与“每日一答”测试活动20,359人次，组织两支队伍参加中电装备党纪法规知识竞赛，分获第二、三等奖。

坚持亲情助廉。开展“清风平高 亲情助廉”家风活动，发放《乘势而为 廉洁兴企》家庭助廉倡议书，组织干部员工及配偶子女观看廉洁教育片、签订家庭廉洁承诺书，征集廉洁寄语和廉洁家书320份，开展“小手廉大手”亲子活动，举办“走进企业看生产，体验科技长见识”活动，参观超特高压生产车间、亲子共创廉洁文艺作品，丰富亲情助廉活动载体，营造清廉家风环境。

坚持项目清廉。紧盯项目招标采购、物资采购、工程建设等重点领域和关键环节，突出对项目建设的风险防控，研究制定廉洁风险识别清单，加强廉洁风险防控与治理，开展与项目业主方联建共建，把廉洁建设引进项目工程，打造廉洁高效阳光工程。

坚持监督护廉。协调贯通各类监督力量，夯实党委统一领导，纪检、巡察、审计、财务、合规等同向发力“大监督”格局，开展日常监督、专项监督和巡察监督，以监督实效推动上级部署落地。

2023年，公司共进行各类反腐败培训67次，时长138小时，接受反腐败培训人次13,801人次，推送反腐败主题相关文章、案例120次。

133份
责任书

383人次
“一把手”谈话

26处
廉洁教育基地

223名
讲授第一堂廉政教育课

320份
廉洁寄语和廉洁家书

坚持廉洁运营

公司坚定落实新时代廉洁文化建设工作要求，系统打造“五进十廉”廉洁文化建设体系，通过实施思想筑廉、文化润廉、承诺明廉、约谈促廉、环境示廉、阵地育廉、教育促廉、亲情助廉、项目清廉、监督护廉，推动廉洁文化进班子、进部室、进项目、进班组、进家庭，建立无死角、全覆盖、多层次的廉洁文化宣教机制，以标本兼治实效，筑牢崇廉尚廉堤坝，推动全面从严治党向纵深发展，护航企业高质量发展。以标本兼治实效，筑牢崇廉尚廉堤坝，护航企业高质量发展。

名称

单位

2023年

反腐败培训次数

次

67

反腐败培训时长

小时

138

接受反腐败培训人次

人次

13,801

推送反腐败主题相关文章、案例次数

次

120

案例

公司紧盯项目招标采购、物资采购、工程建设等重点领域和关键环节，开展与项目业主方联建共建，把廉洁建设引进项目工程，打造廉洁高效阳光工程。



案例

2023年，公司举办两期党风廉政建设和反腐败专题教育培训会，促进提高广大干部员工政治素养、履职能力、专业本领，廉洁自律意识。



风险管理与内控

公司注重风险管理与内控建设，通过完善的制度和流程，有效识别和应对各类风险。公司加强内部控制，持续关注市场动态和行业趋势，及时调整策略，提高风险防范能力。

风险管理与合规建设

2023年，公司常态化开展风险防控，每季度组织风险专项排查，并撰写风险监测报告，对公司经营方面的风险进行发现并分析成因，对已有的措施成效进行评价，提出下一步防控措施和四季度风险防控计划，保证风险管控到位，保障企业安全运营。公司持续开展重大风险监测，各项风险可控在控。

在合规管理体系建设方面，公司已初步建立包括《合规手册》《合规风险识别清单》《重点岗位合规职责清单》《关键业务流程管控清单》在内的合规管理“一册三表”，紧抓14个高风险领域、4个关键环节、3类关键人员，确保公司合法合规经营。

案例

公司开展“清风平高 亲情助廉”家风活动，发放家庭助廉倡议书，组织干部员工及配偶子女观看廉洁教育片、签订家庭廉洁承诺书，征集廉洁寄语和廉洁家书320份，开展“小手廉大手”亲子活动，举办“走进企业看生产，体验科技长见识”活动，营造清廉家风环境。



关键业务流程管控清单

- 识别55项关键业务流程、142个重要环节
- 识别154项合规风险点
- 明确158项合规要求、635条合规风险管控措施

重点岗位合规职责清单

- 识别合规管理45个重点岗位
- 明确72项合规要求
- 制定290条合规风险防控措施

合规风险识别清单

- 识别57个业务领域
- 明确261个合规风险点
- 制定1,010条风险控制措施

保护信息安全

公司制定《信息安全与保密管理办法》，规范办公计算机设备及计算机外部设备操作行为，提高防攻击、防篡改、防病毒、防瘫痪、防窃密能力，实现网络与信息系统安全的可控、能控、在控，切实维护公司的信息安全。2023年，公司信息安全零事故。

内部控制

公司制定《内部控制管理办法》《内部控制实施规范》《内部控制评价实施细则》，深入开展内控制度缺陷排查、内控专项整治、内控体系有效性监督评价等工作，进一步健全公司内部控制体系，有效防范化解重大风险。同时，公司明确内部控制的实施内容和组织架构、发展战略、人力资源、资金管理、筹资管理、投资管理等19个领域的业务领域的控制目标及相应的责任追究制度，及时防范和化解内控风险，维持公司稳健运营。

投资者关系与股东权益

公司秉承“释投资者之疑问，护投资者之信心”理念，坚持以诚信、平等、开放的态度对待所有投资者。多措并举创新投资者关系管理工作方式，建立多层次良性互动机制，在资本市场树立了阳光、透明、诚信的上市公司形象。

投资者沟通与交流

公司加强与投资者之间的有效沟通，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。公司制定《内幕信息知情人管理制度》，严格管理内幕信息。在信息披露时通过交易所网站、指定媒体同时向所有投资者公开披露，以确保所有投资者能够平等获取信息。

公司始终注重投资者关系管理工作，以“请进来、走出去、线上线下相结合”的方式搭建差异化、多层次的沟通平台，多维度开展投资者关系管理工作，促进投资者深入、全面地了解公司经营情况和投资价值。公司通过路演、反路演、年度股东大会等形式与投资者进行沟通交流，及时回复上证e互动平台投资者提问，开通24小时投资者热线电话，认真听取投资者诉求，有效指导公司信息披露工作。

公司及时编制公告并对外披露，常态化召开业绩说明会，召开前征集投资者提问，并统一在业绩说明会上解答。公司董事长、总经理、独立董事、财务总监、董事会秘书等经营层出席会议，与投资者直接对话，让投资者切身感受到公司的开放、透明和真诚，增强公司与投资者互动的深度和广度。回应投资者关切。

维护股东权益

公司制定《股东大会议事规则》，确保广大股东知情权、质询权等权力的保障。公司严格按照监管法规规定召开股东大会，于法定日期前向全体股东披露股东大会通知，充分运用现代信息技术手段，通过采取视频接入等方式，扩大股东参与股东大会的比例，充分便利中小股东参与决策，并由见证律师全程见证股东大会合法性。

公司坚持合规、公正的分配政策，通过稳健的财务管理政策，确保公司能够提供稳定、可持续的股息红利。公司将股东利益作为核心，努力实现股东与公司共同发展的目标。公司近五年披露的年度股息支付率均高于30%。

2023年，公司共召开股东大会4次，董事出席率100%。

指标	单位	2023年
召开股东大会次数	次	4
股东大会董事出席率	%	100

加强信息披露

公司严格落实信息披露及时性原则，便于投资者快速获取公司相关重大信息发生及变化情形。公司制定《信息披露管理办法》《重大信息内部报告管理办法》，进一步规范信息披露工作，确保所有对上市公司可能产生较大影响的信息能够得到及时、准确的掌握并及时披露。

2023年，公司编制与披露4次定期报告，第七次获得信披A级评价。公司信息披露始终以投资者需求为导向，自愿披露中标公告，年报与ESG报告同时披露，全面地向投资者展现公司的生产经营情况，帮助投资者了解公司发展现状，有利于投资者作出价值判断和投资决策。

未来展望

栉风沐雨见肝胆，砥砺奋进续华章。2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年。平高电气将认真贯彻习近平总书记关于“四个革命、一个合作”能源安全新战略部署，落实国家“3060”双碳战略目标要求，牢记“赋能智慧电气、创引绿色能源”企业使命，加快发展新质生产力，全力服务支撑新型电力系统、新能源体系建设，持续推动高质量可持续发展，努力建设成为世界一流智慧电气装备集团。

我们将进一步深化绿色发展。以习近平生态文明思想为指导，坚持推动构建人类命运共同体，守护万物和谐共生的宜居家园。瞄准高端化、绿色化、智能化发展方向，完善科技创新体系，聚力关键核心技术攻关，重点布局新型电力系统配套接入重大装备、智慧化环保型输配电系统解决方案等技术，助力能源清洁低碳转型。落实国资委“9+6”战新产业布局要求，主动对接产业焕新行动和未来产业启航行动，制定布局发展

战略性新兴产业实施方案并推进实施，推动打造新的增长点。

我们将进一步关注社会责任。贯彻落实乡村振兴战略规划，持续校准帮扶措施，促进乡村经济社会协同发展。持续提升员工福祉，关注劳工权益，支持社区发展，深化与社会各界的合作，构建能够为员工和社会创造价值的企业文化，为社会进步贡献更多的力量。持续加强与利益相关方的合作，与供应商、客户共同探讨可持续发展战略，建强生产制造体系，加强产品全生命周期管理，坚持补短板、提水平，持续提升产品质量，共同推动整个产业链的ESG实践向前发展。

我们将进一步提升治理水平。锚定建设世界一流企业目标，坚持和完善中国特色现代企业制度，实现党的领导政治优势和现代企业市场优势有机结合，切实把中国特色现代企业制度优势更好转化为治理效能。坚持依法治企，强化内部审计监督，确保在竞争中始终保持公正、透明、高效的经营状态。提高信息透明度和披露水平，确保投资者的权益得到充分保障。筑牢中央八项规定及实施细则精神堤坝，纵深推进反腐败斗争，努力营造风清气正的良好政治生态。

山高路远，但见风光无限；跋山涉水，不改一往无前。2024年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移加强ESG实践，以更高的站位、更广阔的视野，展现我们对可持续发展的决心和勇气，锚定目标争先进位，团结奋斗勇创一流，为推进中国式现代化、全面建设社会主义现代化国家贡献更大力量。



附录

关键绩效指标

环境范畴

指标	单位	2023
能源消耗总量	吨标煤	8,916.76
化石能源消耗量(直接)	吨标煤	308.23
汽油消耗量	吨标煤	70.27
柴油消耗量	吨标煤	78.76
天然气消耗量	吨标煤	159.20
外购能源(间接)	吨标煤	8,608.53
用电量	万kWh	5,212.46
用蒸汽量	GJ	64,586.98
人均能源消耗量	吨标煤/人	2.06
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	40,683.96
耗水总量	吨	536,081
循环用水总量占比	%	19.29
废气污染物排放量	千克	5,157.51
颗粒物	千克	2,684.91
氯化氢	千克	1,512.29
硫酸雾	千克	960.31
废气污染物实际排放量浓度	毫克/立方米	颗粒物9.0、氯化氢6.17、硫酸雾6.56
废气污染物可排放浓度限值	毫克/立方米	颗粒物120、氯化氢30、硫酸雾30
废水排放量	吨	254,861
废水污染物排放浓度	毫克/升	COD: 20.51、氨氮: 4.24、总磷: 1.22
废水污染物许可排放浓度限值	毫克/升	COD 150、氨氮25、悬浮物50； 总银0.3、六价铬0.2、总镍0.5
有害废弃物总量	吨	173.00
无害废弃物总量	吨	1,928.10

社会范畴

指标	单位	2023
员工总人数	人	4,470
男性员工占比	%	81.07
女性员工占比	%	18.93
按年龄组别划分员工比例	—	
30岁(含)以下员工比例	%	14.14
30岁-50岁(含)员工比例	%	69.96
50岁以上员工比例	%	15.91
少数民族员工数	人	127

指标	单位	2023
新增就业人数	人	172
新入职女性员工数	人	53
新入职男性员工数	人	119
新入职应届生员工数	人	134
新入职社招员工及其他	人	38
员工教育背景	—	
博士占比	%	0.07
研究生占比	%	11.21
本科及以下占比	%	88.72
人均带薪年假天数	天	10.6
工伤/亡人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	988.69
安全生产培训时长	小时	2,026
安全生产培训场次	次	400
接受安全生产培训人次	人次	12,751
安全生产培训员工覆盖率	%	100
员工心理健康援助次数	次	105
体检及健康档案覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
员工培训人次	人次	46,272
年度培训支出	万元	504
年度培训总时长	小时	384,836
员工平均培训时长	小时	92
供货商数量	家	730
中国大陆供应商数量	家	721
港澳台及海外供应商数量	家	9
审查的供应商数量	家	730
一次提检合格率	%	99.95
客户投诉数量	次	2
投诉解决率	%	100
社会公益活动投入总时长	小时	2,624
社会公益活动投入服务人数	人	1,072
社会公益活动投入的资金额	万元	170.05
研发人员占比	%	16.11
尖端人才人数	人	10
专利情况	个	发明专利:63 实用新型:58

治理范畴

指标	单位	2023
召开监事会次数	次	9
董事会董事人数	名	9
召开董事会次数	次	13
守法合规培训次数	次	7
守法合规培训时长	小时	65
接受守法合规培训人次	人次	200
反贪腐培训次数	次	67
反贪腐培训时长	小时	138
接受反贪腐培训人次	人次	13,801
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	120
召开股东大会次数	次	4
股东大会董事出席率	%	100
编制与披露定期报告	个	4

指标索引

指标	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》	上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》	GRI标准序号
关于本报告	—	8.5	2-2;2-3
董事长致辞	—	—	
关于平高电气			
公司概况	—	8.1	2-1
组织架构	—	8.1	2-9
业务概览	—	8.1	2-6
荣誉2023		8.1	—
数说2023	E1.1;E1.3;E3.1 S1.1;S1.2;S1.3;S1.4;S2.2; S2.3;S3.1;S4.3;S4.4 G1.2;G2.2;G5.1	8.9:(二);8.12:(一)	302-1;303-5; 305-1;305-2; 404-1
ESG管理			
ESG管理体系	—	8.3;8.6:(一)	2-14;2-17;2-22
实质性议题分析	—	—	3-1;3-2;3-3
利益相关方沟通	—	—	2-16;2-29;2-26
专题:技术引领,勇创世界一流		—	2-6
完善科研管理体系	S2.3	—	—
技术领先产品介绍	S2.3	—	—
践行生态共融			
环境管理体系	E5.1;E5.5	8.8:(二);8.9:(一)	—

指标	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》	上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》	GRI标准序号
资源管理	E1.1;E1.2;E1.3;E1.4;E2.1; E3.1;E5.2;E5.4	8.8:(二);8.8:(三); 8.8:(八);8.9:(二);8.9:(五); 8.12:(二)	301-1;301-2;301-3; 302-1;302-4;303-1; 303-2;303-5;305-1; 305-2
污染物排放情况	E2.1;E2.2;E2.3;E5.5	8.8:(四);8.8:(五);8.8:(八); 8.9:(三);8.9:(四);8.9:(五); 8.9:(六);8.9:(八);8.10:(一); 8.12:(一);8.12:(二);8.12:(四)	305-7;306-1;306-2; 306-3;306-5
拥抱减排降碳	E5.4	8.8:(五);8.8:(八);8.9:(三); 8.9:(五);8.12:(二);8.12:(四)	—
应对气候风险	E3.4;E5.6	8.8:(八);8.12:(三)	201-2
坚持员工为先			
加强员工引进	S1.1.1	—	2-7;401-1;405-1
拓展发展渠道	S1.4	8.14:(一);8.14:(三)	2-7;404-2
健康安全关怀	S1.3	8.13:(二);8.14:(二);8.13:(四)	2-7;403-1;403-2; 403-3;403-5;403-6; 403-7;403-8;403-10
做好员工关爱	S1.2	8.7;8.14:(四)	2-7;201-3;401-2
搭建沟通桥梁	S1.2	—	2-7
携手行业同行			
加强供应链管理	E5.4;S3.1;S3.2	8.8:(七)	414-1
夯实质量保障	S2.1	8.13:(三)	—
关注客户体验	S2.2	—	—
勇担央企责任			
乡村振兴	S4.4	—	203-1;203-2
社区公益	S4.3	—	203-1
灾害救助	S4.3	—	203-1
电网安全	S4.3	—	203-1
强化治理管控			
提升治理水平	G1.2	—	2-8;2-9;2-11;2-12
强化党建引领	G1.1	—	—
坚持廉洁运营	G2.2	—	205-2
风险管理与内控	G2.1;G5.1;G5.2	—	2-27;207-2
投资者关系与股东权益	G3.1;G3.2;G4.1;G4.2	—	—

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《河南平高电气股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1.对于平高电气，您的身份是

- ☐政府
- ☐投资者
- ☐员工
- ☐客户
- ☐供应商/承包商
- ☐合作伙伴
- ☐同行
- ☐社区和公众
- ☐媒体
- ☐非政府组织

其他（请注明）

2.您对本报告的总体评价

- ☐非常好
- ☐好
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

3. 您认为报告结构是否合理

- ☐非常合理
- ☐合理
- ☐一般
- ☐较不合理
- ☐不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

- ☐很全面
- ☐比较全面
- ☐有所涉及
- ☐涉及很少
- ☐未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6.您对平高电气ESG报告建议



您可以选择以下方式反馈您的意见：

联系地址：河南省平顶山市南环东路22号

邮编：467001

联系电话：0375-3804064、0375-3804063、0375-3804039